



## DESCRIPTION DES FONCTIONS

<b>Titre du poste:</b>	Directrice, Directeur régional·e
<b>Lieu du travail:</b>	Saint-Hubert

### Sommaire du poste

À titre de Directrice, Directeur régional·e, vous représentez Evol dans votre région et y jouez un rôle clé pour son rayonnement. En concertation avec les partenaires de votre milieu et des différentes équipes internes, vous êtes responsable du développement des affaires de votre région, d'effectuer la pré analyse des demandes de financement et de l'accompagnement post-financement de notre clientèle. Vous participez activement à l'atteinte des objectifs de l'organisation et facilitez l'accès au financement des entrepreneur·e-s des groupes sous-représentés.

### Rôle et responsabilités

#### Développement des affaires:

- Promouvoir les entreprises à propriété inclusive qui ont un impact positif sur la société et contribuer à positionner Evol comme l'actrice incontournable dans ce domaine;
- Élaborer une stratégie de développement des affaires permettant l'atteinte des objectifs de l'organisation;
- Organiser diverses activités (colloque régional et autres) pour créer des opportunités de réseautage et d'apprentissage pour les entrepreneur·e-s, en collaboration avec les équipes en place;
- Représenter Evol auprès des autres organisations et regroupements;
- Agir comme porte-parole de sa région afin de faire rayonner l'organisation;
- Collaborer à mobiliser un réseau d'entrepreneur·e-s et d'expert·e-s d'expériences désirant s'impliquer activement dans le succès des entreprises de la région et favoriser le maillage avec notre clientèle;
- Concerter et sensibiliser les intervenants régionaux aux besoins et aux défis que vivent les entrepreneur·e-s;
- Accompagner notre clientèle dans la compréhension des objectifs de développement durable et comment ceux-ci peuvent être intégrés à leur modèle d'affaires, en collaboration avec le ou la coach en développement durable.

#### Évaluation des besoins et pré analyses financières:

- Évaluer la viabilité des projets d'affaires faisant l'objet d'une demande de financement selon les procédures prescrites et la politique de financement en vigueur;
- Transmettre tout dossier préqualifié à l'équipe d'analystes en place;
- Effectuer les suivis auprès de la clientèle à propos de leurs demandes;
- Procéder à la préanalyse des demandes de financement;
- Émettre un avis et présenter les dossiers soumis lors des rencontres du comité décisionnel de financement (CDF);



- Maintenir d'excellentes relations avec les membres du Comité Décisionnel de Financement;
- Assurer d'avoir des données statistiques régionales à jour et requises à la reddition de comptes.

### **Accompagnement personnalisé aux entrepreneur·e·s financé·e·s:**

- Rencontrer régulièrement la clientèle de son portefeuille et les accompagner tout au long de leur relation d'affaires avec Evol;
- Accompagner les entrepreneur·e·s afin de bonifier au besoin, leur plan d'affaires et prévisions financières;
- En collaboration avec l'équipe d'analystes, analyser et suivre en continu le portefeuille de financement de la région afin de le maintenir en bonne santé financière;
- Effectuer un suivi serré des entreprises financées et travailler en collaboration avec la clientèle de son portefeuille en vue de favoriser l'atteinte de leurs objectifs d'affaires, via les différentes offres de notre parcours d'accompagnement;
- Proposer et promouvoir nos services complémentaires à notre clientèle;
- Établir et maintenir un lien de confiance réciproque avec l'entrepreneur·e en faisant preuve, notamment, d'écoute active;
- À l'aide de notre outil distinctif (diagnostic de compétences entrepreneuriales), élaborer avec l'entrepreneur·e un plan d'accompagnement annuel, en assurer le suivi et le mettre à jour annuellement;
- Accompagner sa clientèle dans la fixation d'un ou des objectifs de développement durable à développer durant l'année et établir un plan d'action concret avec elle, s'assurer de sa mise en oeuvre et de sa mise à jour annuellement;
- Collaborer à la révision annuelle des taux d'intérêt à la date d'anniversaire des prêts.

### **Qualifications requises et autres exigences**

- Baccalauréat en finance, en comptabilité, en administration ou domaine connexe et équivalence;
- Posséder de 3 à 5 années d'expérience pertinente, dont au moins une année en développement des affaires;
- Avoir de fortes connaissances en financement (lecture et analyse de plan d'affaires, lecture et analyse d'états financiers, etc.);
- Détenir une expérience en matière de développement des affaires, d'évaluation des besoins et d'accompagnement des entrepreneur·e·s sous-représenté·e·s;
- Autres exigences:
  - Posséder un permis de conduire valide (pour les déplacements occasionnels);
  - Être disponible occasionnellement pour de la représentation de soir et de fin de semaine.

### **Compétences professionnelles**

- Posséder des connaissances en gestion (plan marketing, plan des opérations, etc.);
- Démontrer un sens critique dans l'analyse des plans d'affaires et des états financiers;
- Avoir des connaissances du développement économique régional;
- Être une personne orientée vers la clientèle et les résultats;
- Avoir une facilité à établir des relations interpersonnelles et à les maintenir;
- Avoir une approche qui favorise l'accompagnement des entrepreneur·e·s;
- Avoir une capacité à travailler seul·e et en équipe (en personne et à distance);
- Posséder d'excellentes aptitudes en communication (langue française et anglaise);



- Avoir une bonne capacité d'adaptation;
- Faire preuve d'une grande capacité d'agir, d'efficacité et de rigueur tout en ayant un très bon esprit de décision.

### **Conditions de travail et autres avantages**

Joindre l'équipe Evol, c'est l'occasion:

- D'occuper un rôle avec une grande autonomie, tout en collaborant avec une équipe unique et engagée, présente dans les 17 régions du Québec;
- D'avoir l'opportunité de contribuer à la raison d'être de Evol: *Donner aux entrepreneur·e·s les moyens de participer activement à la création d'un monde meilleur.*

De plus, Evol offre:

- Des avantages sociaux concurrentiels (assurances collectives, programme d'aide aux employées, RVER avec contribution);
- Une bonne conciliation travail-famille et une flexibilité d'horaire;
- L'opportunité d'évoluer dans une structure opale, avec une organisation qui croit et supporte l'intelligence collective;
- Un environnement de travail aux pratiques numériques avancées;
- Des possibilités de développement et de perfectionnement professionnels.