

2024-25

RAPPORT D'ACTIVITÉS

POUR UNE ÉCONOMIE DURABLE ●

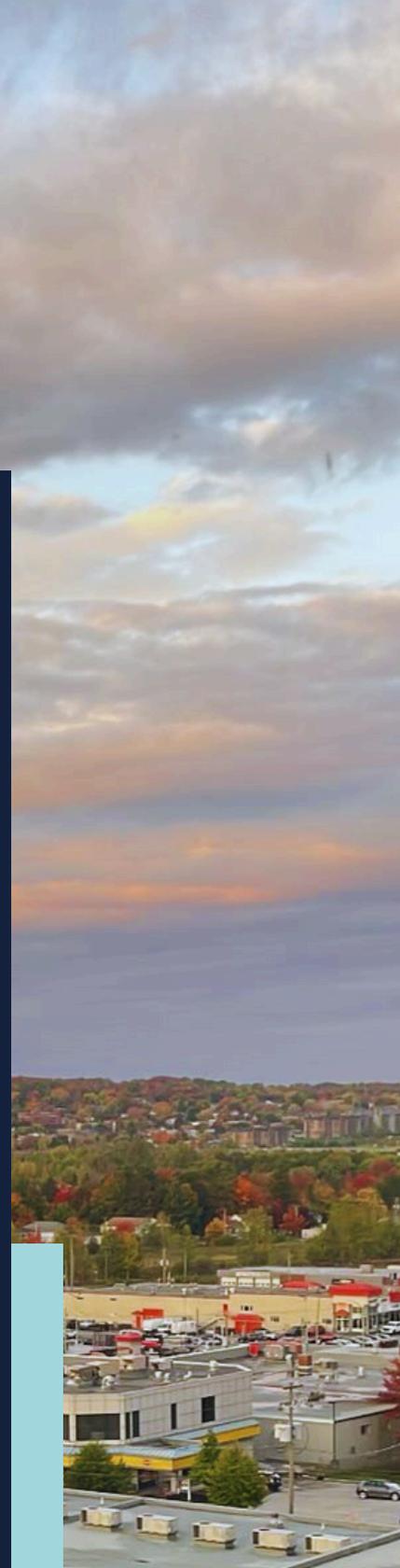
apdeq ●

Association des professionnels
en développement
économique du Québec

140 rue Blainville Est
Ste-Thérèse (QC) J7E 1M5
819 868-9778
info@apdeq.qc.ca

TABLE DES MATIÈRES .

- 01** MOT DU MINISTRE
- 02** MOT DU PDG
- 03** HOMMAGE AU PRÉSIDENT SORTANT
- 04** Notre MISSION
- 05** Notre ÉQUIPE
- 06** 66 ANS D'ACTION ET D'ENGAGEMENT
- 07** Le CONSEIL D'ADMINISTRATION
- 09** Les COMITÉS de l'APDEQ
- 10** Le MEMBERSHIP
- 12** Des INITIATIVES STRUCTURANTES
- 15** Les PROJETS SPÉCIAUX
- 19** Les ÉVÉNEMENTS
- 22** L'ACADÉMIE...
et ses activités
et l'ENA
et la certification D.Éc.
- 30** ILS ET ELLES TÉMOIGNENT
- 31** Les PROJETS 2025-2026
- 32** Les DOSSIERS À VENIR
- 33** Nos RÉALISATIONS
- 34** Nos PARTENAIRES



MOT DU MINISTRE



— Un soutien essentiel pour nos entreprises —



Les PME jouent un rôle fondamental dans notre économie. Créatrices de richesse et d'emplois, elles constituent 99,7 % de notre tissu industriel et génèrent plus de 50 % du PIB du Québec. C'est pourquoi la priorité de notre gouvernement est de les accompagner et de les appuyer à chacune des étapes de leur croissance.

Grâce à l'APDEQ, nous pouvons compter sur la collaboration de professionnels qui connaissent le territoire et les rouages du développement économique. Depuis sa création en 1959, votre association rassemble et soutient les spécialistes du développement économique à travers le Québec et contribue à leur formation. Le travail de vos membres est essentiel pour accompagner nos entreprises et assurer la réalisation de leurs projets, surtout dans un contexte où les défis sont changeants et complexes.

Notre volonté, c'est que toutes les entreprises obtiennent les mêmes services, partout au Québec, selon leurs réalités et leurs besoins. En collaboration avec Investissement Québec, acteur clé du développement économique, le Réseau accès PME, constitué de plus de 450 conseillers et conseillères en développement économique, nous permet d'affirmer le rôle des MRC comme porte d'entrée pour les gens d'affaires dans toutes les régions. Notre objectif : offrir à ces derniers de l'accompagnement et du financement à chacun des stades de leur entreprise et les diriger vers les bonnes ressources.

Je remercie donc les membres de l'APDEQ de participer à l'essor de nos PME et à la réussite économique de nos régions. Vos compétences en matière de soutien à l'entrepreneuriat favorisent la résilience, la productivité, la croissance et l'innovation de nos entreprises, et contribuent à bâtir un Québec plus prospère.

CHRISTOPHER SKEETE

Le ministre délégué à l'Économie,
ministre responsable de la Lutte contre le racisme
et ministre responsable de la région de Laval

Québec 

MOT DU PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

En 2020, l'APDEQ s'est vu confier un mandat de formation des développeurs économiques dans le cadre de la mesure Accès entreprise Québec par le MÉIÉ. Le privilège de contribuer à cette vision, qui porte dorénavant le nom Accès réseau PME vient confirmer l'importance d'œuvrer tous ensemble à une économie plus durable, où la quête de robustesse et de prospérité doit guider le quotidien de nos actions.

Ainsi, au cours de ces quatre années, plus de 20 nouvelles thématiques de formation ont été créées sous divers formats pour répondre aux besoins de tous. Avec le soutien précieux des membres du Conseil, l'équipe élargie de l'APDEQ a su répondre efficacement aux attentes, en s'appuyant sur une méthode structurante à travers des événements, des parcours de formation et la Certification Développeur Économique (D.Éc.).

Comme l'affirme *Éric Bernier*, ambassadeur de l'APDEQ : « *l'expertise au sein du réseau de l'APDEQ est incroyable, elle doit être partagée au bénéfice de tous* ». Le métier de développeur économique est un métier essentiel sur l'ensemble du territoire, et il n'est pas assez connu ni assez valorisé. L'APDEQ s'est engagée à remédier à cette situation en mobilisant ses membres et ses partenaires afin de mettre en avant les meilleures pratiques de chacun.

La force de l'APDEQ réside dans sa neutralité et sa capacité à mobiliser ses membres autour d'enjeux et de tendances du terrain. C'est pourquoi, au cours des quatre dernières années, nous avons conclu des ententes avec plusieurs organisations afin de rendre accessibles diverses expertises. Parmi celles-ci figurent le CIQ, le Chantier de l'économie sociale, le CQCM, COLab, Repreneuriat Québec, le CQDD, la Fusée, LGP, Espace Stratégies et Coboom sur la résilience des PME et des territoires.

Toutefois, une évidence s'affirme, la pluralité des défis, et la diversité des acteurs font que le rôle du développeur économique devient de plus en plus complexe. Ce rôle est exigeant, les résultats sont attendus, mais c'est surtout l'impact des actions menées qui doit être mieux compris et reconnu.

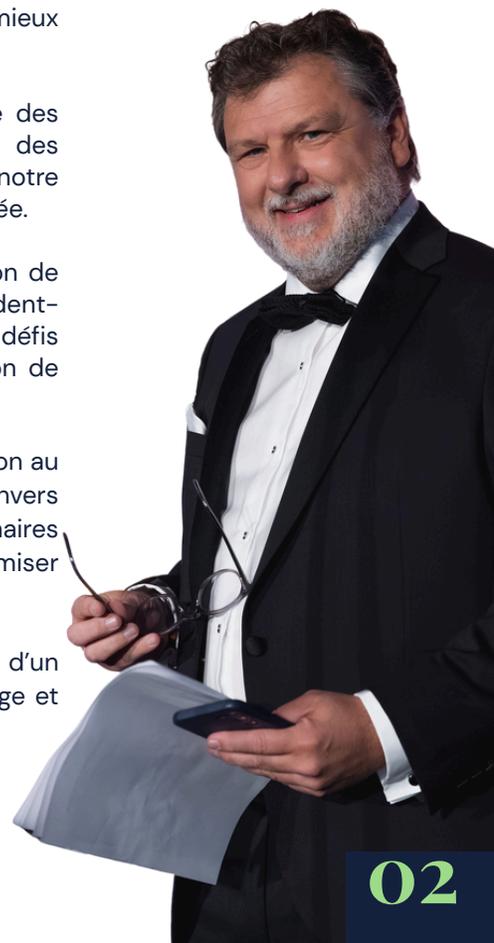
Un vaste sondage, mené avec la firme Humance auprès de 350 membres, ainsi que des groupes de discussion, nous ont permis de travailler sur la capacité d'action des développeurs économiques. Nous avons ainsi révisé notre cadre conceptuel et notre référentiel de compétences, dans le but d'offrir une offre de formation encore plus adaptée.

Alors que 2024-2025 fut une année de fin de mandat avec le MÉIÉ et de consolidation de notre offre de services, 2025-2026 sera marquée par une tournée terrain du Président-directeur général. Ce double mandat visera à consulter les membres sur leurs défis quotidiens, et à leur présenter la volonté de l'APDEQ de faire reconnaître la profession de développeur économique ainsi que sa certification D.Éc.

Dans ce contexte, chaque organisation doit démontrer sa valeur ajoutée et sa contribution au développement d'une économie forte et durable. L'APDEQ poursuivra son engagement envers les compétences des développeurs économiques et les outils nécessaires aux gestionnaires d'organisations en développement économique. Ensemble, nous continuerons d'optimiser notre impact auprès des entrepreneurs, des élus et des citoyens.

L'année à venir sera aussi l'occasion de renforcer cette nouvelle approche avec l'appui d'un comité formation et d'une table des partenaires. Unir nos forces, faire preuve de courage et d'ambition : voilà notre engagement pour une économie plus durable et plus robuste.

VINCENT LECORNE
Président-directeur général, APDEQ



HOMMAGE

AU PRÉSIDENT SORTANT



***Merci Joël pour
ton leadership !***

Joël Bourque : Un mandat remarquable (2020-2025)

Après 4 années à la présidence de l'APDEQ, il est temps de remercier chaleureusement Joël Bourque, directeur du Développement économique La Pocatière, pour son engagement quotidien exceptionnel. Joël a présidé une période riche en transformations positives, marquée notamment par :

- La **forte croissance du membership**, passant de 700 à plus de 1000 membres.
- Des **congrès annuels couronnés de succès**, notamment à Sherbrooke avec un record historique de 375 participants.
- La **modernisation numérique** des processus internes et de l'offre de services de l'APDEQ.
- La **révision de la gouvernance**, incluant la refonte des États généraux et des comités statutaires.
- La **mise en place d'une nouvelle planification stratégique**, résolument tournée vers une économie durable.

Joël achève aujourd'hui son mandat avec un profond sentiment du devoir accompli et devient officiellement Ambassadeur de l'APDEQ. C'est toute notre communauté de membres qui lui témoigne sa reconnaissance pour son dévouement entier.

NOTRE MISSION



Développer la capacité d'action des intervenants socio-économiques du Québec pour une économie durable.

L'APDEQ reconnaît, valorise et soutient le travail des développeurs économiques à travers tout le Québec. Par une programmation variées, une certification professionnelle reconnue et un réseau actif de plus de 1000 membres, nous accompagnons leur développement, leur rayonnement et leur capacité à transformer les territoires.

Ancrée dans les enjeux contemporains, notre organisation met en lumière les pratiques qui contribuent à une économie durable, innovante et inclusive.

VALEURS

**PARTAGE.
PROXIMITÉ.
INSPIRATION.**

Ces valeurs guident chaque action de l'APDEQ pour faire grandir une économie durable, ancrée dans les réalités des territoires.



Notre ÉQUIPE

— Une équipe engagée au service de la profession —

L'APDEQ s'appuie sur une équipe permanente dynamique et complémentaire. Ensemble, ces professionnel·le·s assurent la réalisation de la mission de l'Association et le déploiement des services auprès des membres.



VINCENT LECORNE
Président-directeur
général



CORINNE ST-HILAIRE
Directrice des
opérations



KARL LUSSIER
Directeur à la
formation



PHILIPPE JONCAS
Coordonnateur aux
activités et à la formation



ANAÏS YAHIAT
Chargée de projets en
gestion d'événements
et communication



JÉRÉMIE TREMBLAY
Coordonnateur au
développement du membership
et des partenariats

De l'ACIQ à l'APDEQ :

66 ANS D'ACTION ET D'ENGAGEMENT



— Une histoire en mouvement —

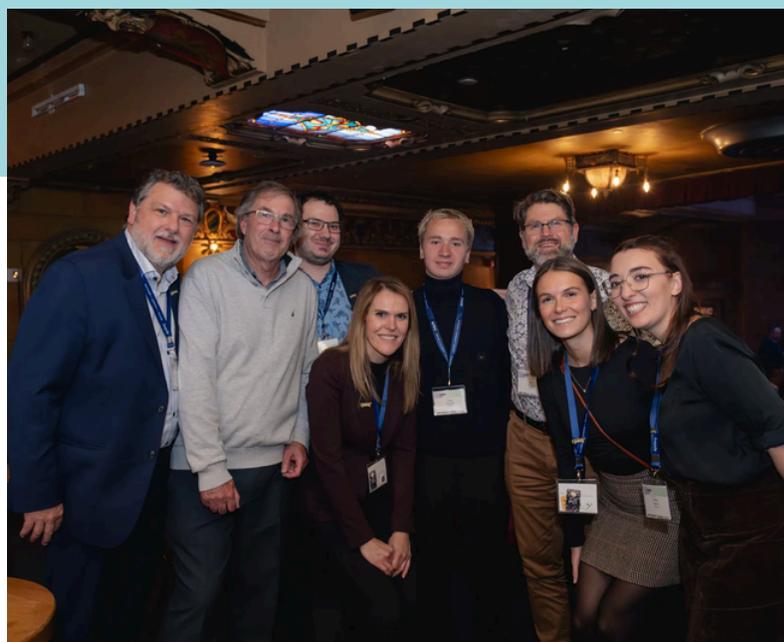
Depuis sa fondation en 1959 sous le nom d'Association des commissaires industriels du Québec (ACIQ), l'APDEQ incarne l'évolution du développement économique au Québec. D'abord centrée sur la création de zones industrielles, l'organisation a su s'adapter aux transformations de l'économie québécoise et aux besoins changeants des communautés. En 1993, elle prend un tournant majeur et devient l'Association des professionnels en développement économique du Québec (APDEQ), élargissant sa mission pour mieux outiller les intervenant-e-s économiques de partout au Québec. Depuis, elle accompagne les professionnel-le-s dans un contexte en constante évolution, où leur rôle est devenu essentiel pour bâtir des économies locales fortes et résilientes.

— Un réseau mobilisé —

Aujourd'hui, l'APDEQ rassemble un réseau de plus de 1000 membres provenant d'horizons divers : MRC, SADC, CLD, municipalités, ministères, organismes spécialisés, entreprises privées, etc. Tous unis par une même volonté : contribuer activement à la vitalité économique de leur territoire. Ce réseau favorise le partage d'expertise, le maillage entre régions et la co-construction de solutions adaptées aux défis locaux. Grâce à l'APDEQ, les professionnel-le-s peuvent apprendre les uns des autres, s'inspirer, et faire rayonner les meilleures pratiques aux quatre coins du Québec.

— Agir pour l'économie durable —

Forte de son enracinement et tournée vers l'avenir, l'APDEQ s'engage à soutenir ses membres dans la construction d'une économie durable, inclusive et résiliente. En misant sur le développement des compétences, la collaboration entre acteurs et l'innovation dans les pratiques, elle accompagne les professionnel-le-s qui, chaque jour, donnent vie à des projets structurants, soutiennent les entrepreneurs et façonnent des milieux de vie dynamiques et durables.



Le CONSEIL D'ADMINISTRATION

COMITÉ EXÉCUTIF



Joël Bourque

PRÉSIDENT

Directeur
Développement
économique La Pocatière



Carol Gilbert

SECRÉTAIRE

Vice-président,
Services aux entreprises
Québec International



Annie Bourgoïn

VICE-PRÉSIDENTE

Directrice générale
PME MTL Est-de-l'île



Luc Boyer

TRÉSORIER

Directeur, planificateur
territorial et commissaire
industriel, Développement
Vaudreuil-Soulanges

ADMINISTRATEURS ET ADMINISTRATRICES



Pierre-Olivier Colas

ADMINISTRATEUR

Directeur général adjoint
Réseau des SADC et CAE



Antoine De Tilly

ADMINISTRATEUR

Directeur au développement
économique
NEX DEV | Développement
économique Haut-Richelieu



Benoit Lévesque

ADMINISTRATEUR

Coordonnateur des services de
développement économique -
Parcs industriels
CLD de Brome-Missisquoi



**Charles
Laberge-Milot**

**ADMINISTRATEUR
ASSOCIÉ**

Conseiller principal
développement du réseau
Énergir

Le CONSEIL D'ADMINISTRATION

ADMINISTRATEURS NON VOTANTS



Nicolas Martin

ADMINISTRATEUR NON
VOTANT

Direction territoriale de la
Montérégie, de l'Estrie et du
Centre-du-Québec
MÉIE



Jérôme Nadeau

ADMINISTRATEUR NON
VOTANT

Directeur - Direction
Investissements étrangers
en région - Montréal
Investissement Québec



Marc-André Fullum

ADMINISTRATEUR
NON VOTANT

Directeur principal,
Développement stratégique
Montoni

FIN DE MANDAT



Joël Bourque

PRÉSIDENT

Directeur
Développement
économique La Pocatière



Benoit Lévesque

ADMINISTRATEUR

Coordonnateur des services de
développement économique -
Parcs industriels
CLD de Brome-Missisquoi



Frédéric Houle

TRÉSORIER

Directeur général
CLD d'Antoine Labelle et MRC
d'Antoine-Labelle



Vanessa Bourgoin

ADMINISTRATRICE

Conseillère aux entreprises, MRC
de Beauharnois Salaberry ET
Cofondatrice, Spécialiste en
rédaction et solutions d'affaires,
NOVA Stratégies



Benoit Lapointe

ADMINISTRATEUR ASSOCIÉ

Chef développement des ventes
clientèle d'affaires, VP marketing
et expérience client
Hydro-Québec

**Merci pour votre
engagement et votre
contribution au réseau.**

Les COMITÉS

DE L'APDEQ

Comité gestion des ressources humaines

Annie Bourgoïn, Vanessa Bourgoïn, Antoine De Tilly

L'équipe de l'APDEQ continue de s'agrandir, ce qui a rendu essentiel l'établissement d'une politique des ressources humaines, y compris la création d'un manuel de l'employé. Il est rapidement devenu évident que nous devons offrir des conditions de travail attractives à notre équipe, tant pour fidéliser que pour attirer de nouveaux talents lors des processus de recrutement. Des initiatives structurées ont été mises en place dans ce but, avec le soutien des membres du Conseil.



Comité d'audit

Luc Boyer, Carol Gilbert et Antoine De Tilly

Afin de soutenir le trésorier de l'Association et le directeur général, l'APDEQ a mis en place un comité d'audit, qui se réunit 4 fois par an. L'objectif principal de ce comité est de vérifier l'état de la situation financière par rapport au budget déposé et de s'assurer du respect des obligations de l'Association envers le gouvernement.



Comité territoire et infrastructures

Charles Laberge-Milot, Marc-André Fullum

Les enjeux du développement économique englobent à la fois les défis liés à l'aménagement du territoire et à la mise en place d'infrastructures, où la gestion énergétique devient de plus en plus cruciale.



Comité planification stratégique et marketing

Annie Bourgoïn, Jérôme Nadeau, Frédéric Houle

L'APDEQ accorde une grande importance à son rayonnement auprès de ses membres et de son écosystème. Cette préoccupation a conduit à une réévaluation des éléments de planification stratégique, de communication et de marketing. Ainsi, cette année, nous avons fait appel à la firme Coboom pour accompagner la direction générale et les membres du Conseil dans cette réflexion, et par conséquent, pour définir une nouvelle planification stratégique.



Le MEMBERSHIP



Jérémie Tremblay

Coordonnateur au développement
du membership et des partenariats

« Pour nous, c'est essentiel de maintenir un membership fort et représentatif de toute la diversité du développement économique au Québec. C'est ce qui fait la richesse du réseau APDEQ et ce qui permet aux membres d'échanger, de s'inspirer et de faire évoluer leurs pratiques. La vraie force de notre association, ce sont les développeurs et développeuses économiques engagés qui, chaque jour, contribuent à bâtir une économie et des entreprises plus durables, plus performantes et profondément ancrés dans leur milieu. »

Devenir le réseau de référence des
développeurs économiques.

Les ADHÉSIONS EN HAUSSE



1036

MEMBRES



168

ORGANISATIONS



76

MRC membres

Provenance des membres	Pourcentage
Montréal	15%
Capitale-Nationale	11%
Montérégie	11%
Estrie	11%
Laurentides	9%
Chaudière-Appalaches	5%
Outaouais	5%
Bas-Saint-Laurent	5%
Gaspésie - Îles-de-la-Madeleine	5%
Côte-Nord	4%
Centre-du-Québec	4%
Saguenay - Lac-Saint-Jean	3%
Lanaudière	3%
Mauricie	2%
Abitibi-Témiscamingue	1%
Nord-du-Québec	1%
Laval	1%
Hors Québec	2%

Fonctions des membres	Pourcentage
Conseiller-ère	43%
Directeur-ric	22%
Directeur-ric	7%
Directeur-ric	2%
Coordonnateur-ric	6%
Chef-fe	1%
Commissaire	4%
Agent-e	6%
Adjoint-e	2%
Autre	5%
Consultant-e	Moins de 1%

Présence web



552 abonnés
15 323 vues sur la page



3140 abonnés
COMMUNAUTÉ PRIVÉE
472 membres

Des INITIATIVES STRUCTURANTES



« Soutenir le développement professionnel des membres de l'APDEQ demande une compréhension fine de leurs réalités, de leurs aspirations et des compétences qui façonnent leur pratique.

Grâce à la collaboration avec Humance et à l'implication de notre Comité formation, nous avons entrepris une démarche rigoureuse et inclusive pour revisiter notre référentiel de compétences, revoir nos parcours de formation et développer des outils d'aide à l'apprentissage actif.

Cette approche nous permettra, à terme, d'aligner notre offre avec les compétences réellement mobilisées sur le terrain, et de mieux accompagner l'évolution des développeurs et développeuses économiques dans toutes les étapes de leur carrière. »



Karl Lussier

Directeur à la formation

Des compétences actualisées pour mieux soutenir le développement économique

AMÉLIORER NOTRE SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

HUMANCE 

En partenariat avec la firme Humance, l'APDEQ s'est engagée dans une démarche visant à améliorer son approche, son offre et ses outils lui permettant de mieux soutenir le développement professionnel de ses membres.

— Comprendre les besoins —

À l'automne 2024, ce ne sont pas moins de 61 organismes et 391 personnes qui ont participé respectivement à l'enquête salariale et au sondage.

L'enquête a permis d'avoir à la fois un état des lieux (et des comparables) concernant les conditions salariales et d'emploi et certaines pratiques de gestion RH. La dernière enquête datait de 2013.

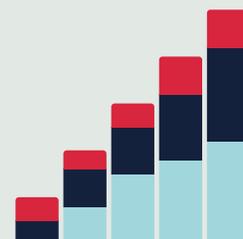
Pour sa part, le sondage a permis de dresser un profil plus à jour des développeurs économiques actifs sur l'ensemble du territoire (leur travail, leurs défis et leurs aspirations).

— Réviser le référentiel de compétences et valoriser la profession —

Pendant l'hiver 2025, Humance a poursuivi la démarche en mobilisant près de 50 membres (professionnels et gestionnaires) pour participer à des groupes de discussion.

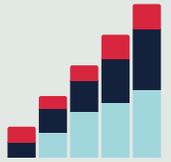
Cette deuxième étape visait à identifier les aspects stimulants et valorisants de leur travail, de valider les compétences essentielles à la réalisation de leur profession et de profiler des personae selon les métiers en développement économique.

Cette démarche sera finalisée au courant de l'été et de l'automne 2025. Un questionnaire et une entrevue individuelle avec près de 20 personnes permettront de valider un référentiel préliminaire.





AMÉLIORER NOTRE SOUTIEN AU



DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

— Repenser notre offre et nos outils —

L'ultime étape de cette démarche, qui sera entamée à l'automne 2025 et qui se poursuivra tout au long de l'année 2026, consistera en différents éléments :

- L'alignement amélioré des formations aux compétences clés et aux personae;
- Le développement de parcours spécifiques liés au renforcement de ces mêmes compétences;
- L'élaboration d'outils interactifs permettant aux apprenants de s'auto-évaluer au regard du référentiel de compétences et d'identifier des stratégies de renforcement;
- L'élaboration d'outils permettant à la fois aux apprenants de suivre leur progression dans leur développement professionnel et aux gestionnaires de suivre l'évolution des professionnels.

— S'entourer pour guider nos décisions et enrichir nos actions —

En parallèle à la démarche menée avec Humance, l'APDEQ a mis sur pied un Comité de formation pour valider et enrichir les orientations du nouveau cadre conceptuel. Cette instance permettra également de nourrir la réflexion sur les besoins et les outils pour soutenir le développement professionnel.

À l'aide de la firme Humance, et en collaboration avec le Comité formation, l'APDEQ actualiser le processus de certification et mieux positionner l'APDEQ auprès de l'écosystème de soutien aux développeurs économiques.

Les PROJETS SPÉCIAUX

— Une vision renouvelée —

À la suite de la révision de notre planification stratégique en 2023, nous avons édicté une nouvelle mission, trois nouvelles valeurs et cinq objectifs afin d'engager l'APDEQ vers une vision plus engagée. Cette vision a donné un nouveau cadre aux démarches du quotidien, et ce dans le but d'apporter aux membres de l'APDEQ des pistes de solutions, des outils, des formations pour une économie plus durable. Au-delà de développer les compétences des professionnels au développement économique, il a été décidé d'engager les ressources de l'APDEQ vers des alternatives structurantes face aux enjeux du changement climatique.



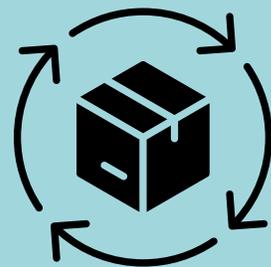
C'est ainsi que **deux projets** ont été retenus par deux donneurs d'ordre, le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MÉIÉ) et Ressources Naturelles Canada. Deux projets, un sur la résilience des PME et les chaînes d'approvisionnement local, et l'autre sur la résilience des communautés territoriale face aux impacts climatiques des zones côtières.

Le premier projet, résilience des PME, visait à outiller les entreprises manufacturières d'un outil d'analyse 360° et de les accompagner dans l'évolution de leur mode opératoire et stratégique.

Le deuxième projet, résilience territoriale, a pour objectif de mobiliser des communautés, de leur livrer un diagnostic de leur territoire et de leur proposer des orientations stratégiques de leur territoire avec une prospective d'ici 2040 en tenant compte de plusieurs facteurs climatiques.

PROJET RÉSILIENCE DES CHAÎNES D'APPROVISIONNEMENT

MANDAT DU MÉIÉ



STIMULER

les ventes des entreprises en identifiant des opportunités d'affaires stratégiques.



RENFORCER

les chaînes d'approvisionnement en ciblant les leviers les plus porteurs pour améliorer la productivité, la compétitivité et la collaboration entre entreprises québécoises.



SOUTENIR

les dirigeant·es dans la mise en œuvre concrète des opportunités ainsi dégagées.

— Un projet manufacturier à l'échelle du Québec —

D'abord conçu pour cibler 25 manufacturiers issus des 10 sous-secteurs stratégiques du Québec répartis dans 18 MRC, le projet a été bonifié par Coboom afin de cibler 100 manufacturiers couvrant les 23 sous-secteurs manufacturiers présents dans les 104 MRC de la province.

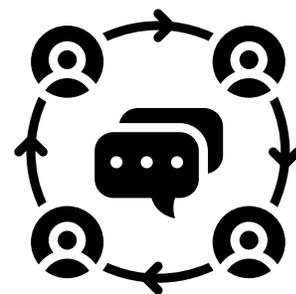
Au total, au 31 mars 2025, ce sont 71 entreprises manufacturières qui se sont inscrites, 36 ont fait le diagnostic d'Analyse Intelligente 360°. 11 secteurs manufacturiers ont été touchés dans 15 MRC différentes.

— Des constats clairs pour renforcer la résilience —

À l'issue d'une Analyse intelligente 360° de leur entreprise, chaque dirigeant·e recevait une feuille de route personnalisée visant à améliorer la productivité, la compétitivité et la résilience de son organisation.

- L'approche régionale et sectorielle adoptée dans le cadre du projet a démontré son efficacité. Pour renforcer la résilience manufacturière, il est essentiel de dépasser les frontières administratives régionales. Deux priorités urgentes se sont dégagées pour les manufacturiers :
- d'une part, ils doivent revoir sans tarder leurs stratégies d'approvisionnement afin de réduire leur dépendance aux fournisseurs étrangers. Miser sur des circuits locaux, plus résilients et enracinés dans leur territoire.
- d'autre part, le renforcement de la productivité s'impose comme un levier essentiel pour préserver leur compétitivité, améliorer leur performance opérationnelle et soutenir l'économie régionale. **Pour en savoir plus**

PROJET RÉSILIENCE ÉCONOMIQUE DES COMMUNAUTÉS CÔTIÈRES



MANDAT DE RNC

Les communautés côtières sont vulnérables aux effets des changements climatiques et aux polycrises, affectant leur économie et leur durabilité à long terme. Le projet vise à atténuer ces risques en renforçant l'économie locale et en diversifiant les activités économiques.

Objectifs



Améliorer la résilience socio-écologique des communautés côtières des trois régions administratives de l'Est du Québec.



Anticiper les conséquences négatives du changement climatique sur les communautés, en mettant l'accent sur leurs secteurs économiques clés plus vulnérables.



Élaborer et à mettre en œuvre des stratégies et des décisions qui permettront de maintenir la vitalité des divers acteurs impliqués dans ces communautés à court, moyen et long termes.

Portée du projet

- 3 régions: Bas Saint-Laurent, Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine et Côte-Nord
- 20 MRCs
- 6 secteurs: tourisme, construction, mines, foresterie, agroalimentaire et pêches.

Gouvernance

Le comité directeur a pour mandat d'accompagner la réflexion stratégique du projet et de veiller à ce que les solutions proposées soient en adéquation avec les réalités régionales et sectorielles. Composé de membres provenant de secteurs ciblés ainsi que de représentants institutionnels et chercheurs sur des enjeux majeurs comme le changement climatique, ce comité joue un rôle central en mobilisant les forces et expertises nécessaires pour optimiser l'impact du projet sur le terrain. [Pour en savoir plus](#)

Adaptation et résilience des communautés côtières

Phase 1 : Tournée des régions



apdeq coboom

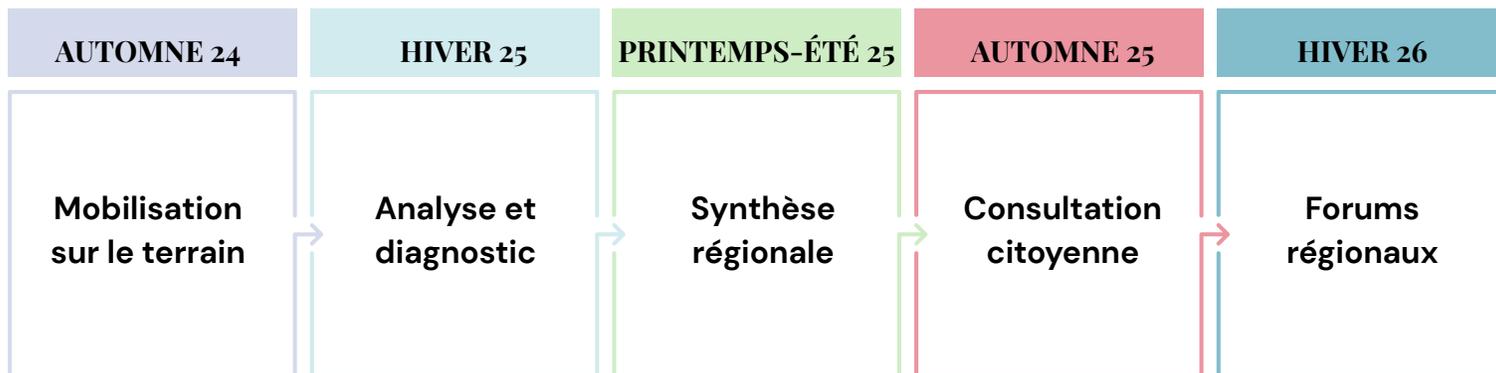
Projet mobilisateur pour
les manufacturiers

apdeq

Rapport d'activités 2024-2025

eBook

La DÉMARCHE DU PROJET 2024 à 2026



Automne 2024:

Tournée des régions avec conférences-ateliers participatifs

Des activités ont été tenues dans les trois régions concernées pour sensibiliser les acteurs locaux aux enjeux socio-économiques de l'heure et amorcer une réflexion prospective sur l'avenir. L'objectif était de faire émerger une vision partagée à travers l'exploration des défis, opportunités, enjeux et leviers d'action, tout en identifiant les préoccupations et les renoncements des milieux.

Hiver 2025:

Diagnostic territorial (pour chacune des MRC)

Chaque territoire a fait l'objet d'un examen approfondi selon des modèles de développement et de résilience reconnus. Une analyse prospective des secteurs économiques ciblés a été réalisée, croisant une lecture historique (crises passées) avec une projection à l'horizon 2040. L'objectif : analyser les risques, les lacunes et les opportunités en matière de résilience économique pour chaque MRC.

Printemps-été 2025:

Validation des diagnostics et rédaction des portraits régionaux

Les résultats des diagnostics ont été présentés aux acteurs clés pour validation. Trois portraits régionaux, un par région administrative, ont ensuite été rédigés pour illustrer les dynamiques territoriales émergentes.



Automne 2025:

Plateforme Cocoriko et mobilisation citoyenne

Une consultation publique via la plateforme Cocoriko a été menée pour recueillir les réactions et suggestions d'acteurs organisationnels et de citoyens sur les portraits régionaux et sectoriels.

Hiver 2026:

Forum sur l'avenir des communautés côtières

Un forum d'une journée est prévu dans plusieurs villes, potentiellement deux villes par région, afin de favoriser le dialogue régional et d'approfondir les pistes d'actions concrètes pour renforcer la résilience des communautés côtières.



Les ÉVÉNEMENTS



CONGRÈS, FORUM PRINTANIER ET AGA

PARTICIPANTS		
375	67	38
CONGRÈS	FORUM PRINTANIER	ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE



Anaïs Yahiat

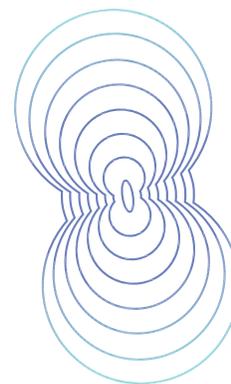
Chargée de projets en gestion
d'événements et communication

« Nos événements sont pensés comme des lieux de convergence où les idées circulent, les expertises se partagent et les réalités régionales se rencontrent. Chaque programmation est construite pour refléter les défis de nos membres et faire émerger des solutions concrètes. Que ce soit lors de nos congrès ou forums, nous misons sur des formats dynamiques et humains, où la discussion prend autant de place que le contenu. C'est dans ces moments d'échange que naissent les alliances, les projets et l'inspiration pour transformer nos territoires. »

Des événements ancrés dans les réalités
régionales, portés par et pour le milieu.

Le CONGRÈS ANNUEL

à Sherbrooke



SAVOIRRD (INNOVATION + ÉCOSYSTÈME) = PROSPÉRITÉ

29

ACTIVITÉS

70

INTERVENANTS

375

PARTICIPANTS

ville de
Sherbrooke

17 867

IMPRESSIONS

78%

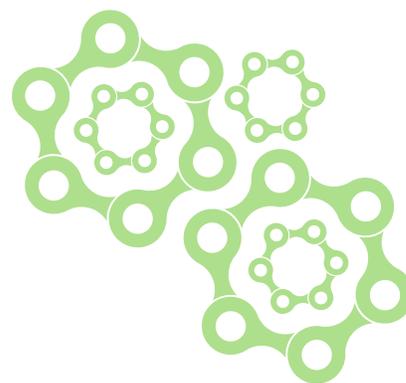
TAUX DE SATISFACTION

Le congrès de Sherbrooke a exploré le lien entre savoir, innovation et vitalité territoriale, en mettant à l'honneur les zones d'innovation et les sciences quantiques. Conférences, panels et ateliers ont abordé des sujets tels que l'intelligence artificielle, le repreneuriat, la résilience régionale et le développement durable. Des visites ciblées ont permis aux participants de découvrir des initiatives régionales porteuses d'innovation et de collaboration.

Le FORUM PRINTANIER

à Drummondville

LA PROSPÉRITÉ : SYNONYME DE SOBRIÉTÉ ?



3

ACTIVITÉS

7

INTERVENANTS

75

PARTICIPANTS

137 333

IMPRESSIONS LINKEDIN

92%

TAUX DE
SATISFACTION

83

NET PROMOTER
SCORE*

*UTILISANT UNE ÉCHELLE DE -100 À 100, UN NPS DE PLUS DE 0 EST CONSIDÉRÉ BON



Le Forum printanier 2025, animé selon le format participatif du « fishbowl », a favorisé des échanges dynamiques entre experts et participants.

Trois panels ont structuré la journée : Gouvernance éclairée, Tendances écologiques et Croissance inclusive. Ce rendez-vous à Drummondville a permis d'explorer collectivement les liens entre prospérité, sobriété et développement économique durable.

L'ACADÉMIE



« Nos formations vont bien au-delà de la théorie. Elles répondent aux besoins concrets de notre réseau, outillent les conseillers et directeurs sur le terrain, et explorent des thèmes essentiels, mais trop souvent absents des parcours traditionnels. Grâce à un accompagnement à échelle humaine, nous assurons la qualité et la pertinence de chaque contenu offert. Être à l'écoute du réseau, c'est aussi anticiper ses besoins — et c'est cette proximité qui nous permet de faire progresser, ensemble, les connaissances de tout le milieu du développement économique. »



Philippe Joncas
Coordonnateur aux activités
et à la formation

Des formations conçues par un réseau
d'experts, pour les développeurs économiques

L'ACADÉMIE et ses ACTIVITÉS

FORMATIONS, MICROPROGRAMME, CONFÉRENCES WEB, ESPACES EXPERTISE ET BLOGUES

10

FORMATIONS

15

COHORTES

165

PARTICIPANTS
(58 AEQ)

2

MICROPROGRAMME
DE 2E CYCLE
UNIVERSITAIRE

30

PARTICIPANTS

9

FORMATIONS AVEC DES
ATELIERS DE CO-
DÉVELOPPEMENT

11

COHORTES

109

PARTICIPANTS
(63 AEQ)

2

SÉANCE
D'INFORMATION

19

PARTICIPANTS

3

ESPACE
EXPERTISE

39

PARTICIPANTS

42

ACTIVITÉS EN
REDIFFUSION

377

PARTICIPANTS

15

CONFÉRENCES
WEB

581

PARTICIPANTS

13

BLOGUES ET
ARTICLES

3

BALADO OFFERTS



Les ACTIVITÉS DE L'ACADÉMIE

WEBINAIRES

- Introduction à ChatGPT (avec La Fusée)
- Soutenir la transition durable des entreprises (avec EVOL)
- Le financement durable sur la scène locale et internationale (avec le CQDD)
- L'ESG comme outil de développement durable (avec le CQDD)
- Les critères de l'ESG comme levier de développement durable (avec le CQDD)
- Transfert d'entreprise: une démarche planifiée et structurée (avec le CTEQ)
- Démarche de développement durable: les cas de Promotion Saguenay et ID Gatineau (avec le CQDD)
- Maintenir un leadership d'influence en temps de turbulence (avec Pierre Boudreault)
- Comment faire face aux incertitudes? (avec SCI Global)
- Budget provincial 2025: mesures clés et signaux économiques à surveiller (avec RCGT)
- Réussir votre accompagnement des projets distinctifs, voire innovants (avec Espace Inc.)
- Les critères ESG comme levier de développement économique durable - Le cas de IDE Trois-Rivières (avec le CQDD)
- Les critères ESG comme levier de développement économique durable - Le cas du CLD de Rouyn-Noranda (avec le CQDD)
- Le déclin américain: comprendre, anticiper et soutenir le développement économique québécois (avec Coboom)

FORMATIONS

- Conseiller en innovation (avec le Conseil de l'Innovation du Québec)
- Le pouvoir d'influence (avec l'École de technologie supérieure)
- Intelligence artificielle et ChatGPT - niveau débutant (avec La Fusée)
- Intelligence artificielle et ChatGPT - niveau avancé (avec La Fusée)
- Exercer son rôle de conseiller : la pratique au quotidien (avec NOVA Stratégies et NR Formation)
- Le marketing territorial (avec LGP)
- Démystifier l'urbanisme: Fondements et pratiques pour développement (avec LGP)
- Rétention et expansion d'entreprise (avec LGP)
- Conseil en transformation numérique (avec COLab)
- Valorisation de l'entrepreneuriat au démarrage d'entreprise (avec NOVA Stratégies et NR Formation)
- Accompagnement spécialisé de projets en économie sociale (avec le Chantier ÉS et le CQCM)
- Introduction au développement commercial (avec Espace Stratégies)
- Les enjeux de la ruralité (avec NOVA Stratégies et NR Formation)
- Manufacturier 4.0 (avec NOVIKA Solutions)
- Préparation de la communauté à l'investissement étranger (avec LGP)
- Parcours d'intégration en développement économique (APDEQ et partenaires)
- Développement économique urbain (formation sur-mesure pour PME MTL)
- Formation pour délégués commerciaux (formation sur-mesure pour Hydro-Québec)
- DVL838 Profession: conseiller (avec l'Université de Sherbrooke)
- DVL840 La gestion de projet en développement économique (avec l'Université de Sherbrooke)

Les ACTIVITÉS DE L'ACADÉMIE

BLOGUES ET ARTICLES

- Bientôt une étude salariale et un nouveau service
- L'héritage de Fitzgibbon: à juger dans 10 ans
- Reprise collective: quoi savoir pour bien accompagner les propriétaires d'entreprises
- Une formation adaptée aux défis urbains avec PME MTL
- Parcours d'intégration en développement économique: une formation repensée pour mieux outiller les nouveaux professionnels
- Le jour de la marmotte...
- Certification développeur économique: valorisez votre expertise
- Nouveau chapitre pour la formation à l'APDEQ !
- Avancement des projets et tarifs américains
- L'intelligence collective: un levier essentiel pour la transformation des territoires
- Croissance inclusive: l'humains au coeur du développement économique de demain
- La transition climatique des entreprises un moteur de compétitivité
- Relocalisation industrielle au Québec: un mirage ou une opportunité stratégique?

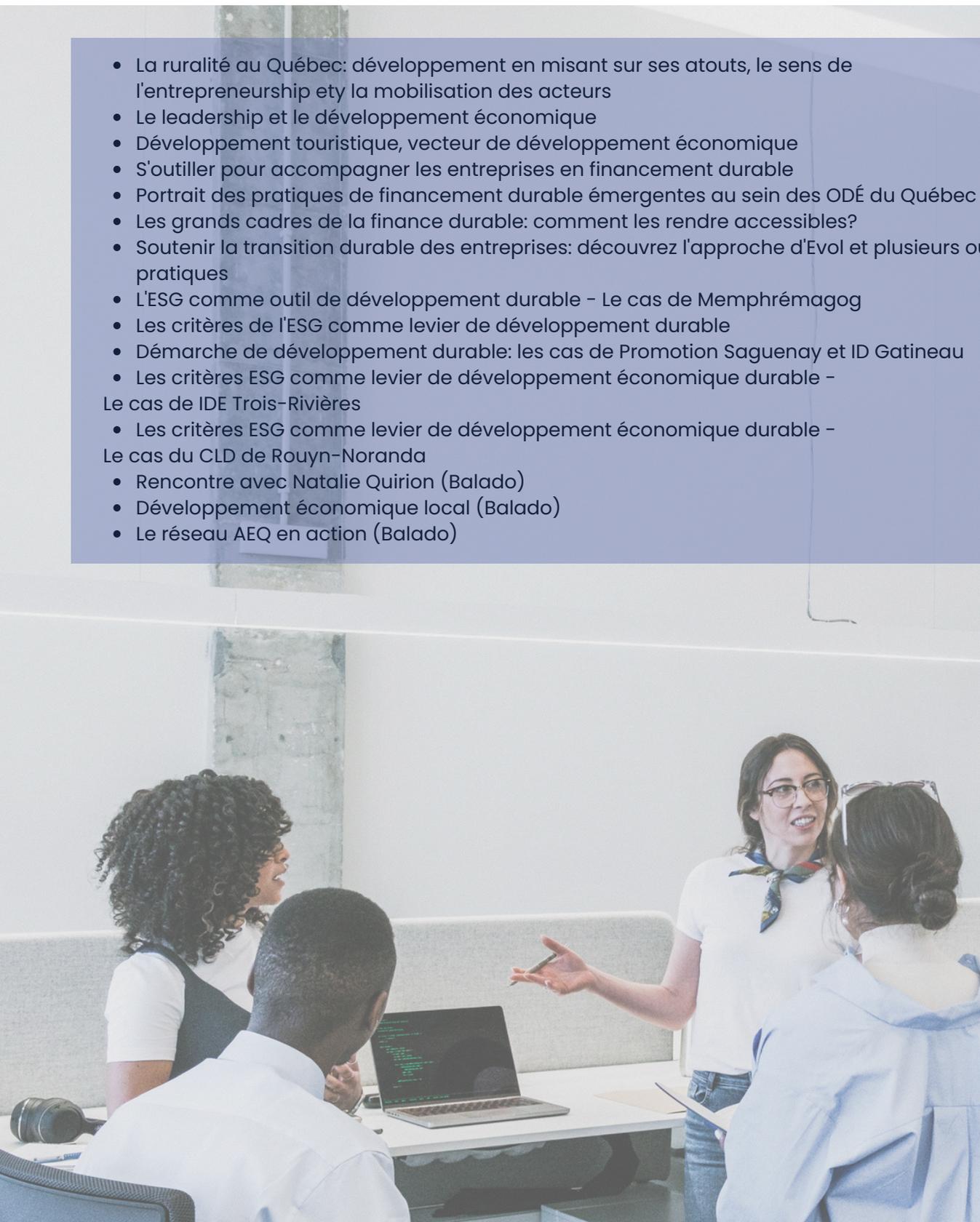
REDIFFUSION

- Le déclin américain: comprendre, anticiper et soutenir le DÉ québécois
- Résultats de la 16e édition du Baromètre industriel québécois
- Réussir votre accompagnement des projets distinctifs, voire innovants
- Comment faire face aux incertitudes?
- Maintenir un leadership d'influence en temps de turbulence
- Budget provincial 2025: mesures clés et signaux économiques à surveiller
- Transfert d'entreprise: une démarche planifiée et structurée (avec le CTEQ)
- Mon commerce en ligne: à chaque région, sa propre façon
- L'intelligence commerciale: collecte, traitement et exploitation
- L'évolution du développement économique à Montréal
- Franchises: nouvelles opportunités entrepreneuriales
- Le repreneuriat au Québec: enjeux et perspectives régionales
- Maitriser la franchise: stratégies, financement et opportunités
- Comment mobiliser les cédants de votre région
- De la préparation à la conquête des marchés
- Introduction à ChatGPT
- Veille stratégique: les données au service du développement économique
- La productivité et la création de valeur
- Perspectives touristiques: clientèle, organisations, destinations
- Mon succès numérique: un outil pour une transformation numérique réussie
- Évolution du développement économique et ses impacts sur les municipalités
- Activité entrepreneuriale au Québec: regard et analyse
- Changements climatiques: quels impacts sur le développement économique
- L'intelligence artificielle au service des entreprises
- Cybersécurité: comment aider vos entreprises à mieux gérer les risques
- IA et transformation du travail: entre potneitle et préoccupations
- Certification Conseil en transformation numérique

Les ACTIVITÉS DE L'ACADÉMIE

REDIFFUSION

- La ruralité au Québec: développement en misant sur ses atouts, le sens de l'entrepreneurship et la mobilisation des acteurs
- Le leadership et le développement économique
- Développement touristique, vecteur de développement économique
- S'outiller pour accompagner les entreprises en financement durable
- Portrait des pratiques de financement durable émergentes au sein des ODÉ du Québec
- Les grands cadres de la finance durable: comment les rendre accessibles?
- Soutenir la transition durable des entreprises: découvrez l'approche d'Evol et plusieurs outils pratiques
- L'ESG comme outil de développement durable - Le cas de Memphrémagog
- Les critères de l'ESG comme levier de développement durable
- Démarche de développement durable: les cas de Promotion Saguenay et ID Gatineau
- Les critères ESG comme levier de développement économique durable - Le cas de IDE Trois-Rivières
- Les critères ESG comme levier de développement économique durable - Le cas du CLD de Rouyn-Noranda
- Rencontre avec Natalie Quirion (Balado)
- Développement économique local (Balado)
- Le réseau AEQ en action (Balado)



L'ACADÉMIE et l'ENVIRONNEMENT NUMÉRIQUE d'APPRENTISSAGE

1655

NB D'UTILISATEURS
EN UN AN

3438

SESSIONS EN UN AN

203

PRODUITS ACTIFS

MARS
2025

PÉRIODE LA PLUS
ACHALANDÉE

ACTIVITÉ LA PLUS POPULAIRE	Introduction à ChatGPT
FORMATION LA PLUS APPRÉCIÉE	Préparation de la communauté à l'investissement étrange
ACTIVITÉ LA PLUS APPRÉCIÉE	Le déclin américain: comprendre, anticiper et soutenir le développement économique québécois
FORMATION LA PLUS POPULAIRE	Conseiller en innovation du Québec
LA REDIFFUSION LA PLUS ÉCOUTÉE	L'intelligence artificielle au service des entreprises



Corinne St-Hilaire

Directrice des opérations

« L'Environnement Numérique d'Apprentissage (ENA) de l'APDEQ est plus qu'une plateforme : c'est un lieu de continuité pour l'apprentissage, la curiosité et l'engagement de notre réseau.

Afin de soutenir l'évolution de notre offre de formation et d'améliorer l'expérience des membres, nous amorçons une transition vers une nouvelle plateforme. Ce changement marque une étape importante dans notre volonté d'offrir un environnement plus fluide, plus flexible et pleinement adapté aux besoins du réseau.

Ce changement s'inscrit dans une logique d'amélioration continue, d'accessibilité et de rigueur opérationnelle. Pour que le réseau avance, nos outils doivent aussi évoluer. »

Un Environnement Numérique d'Apprentissage à la hauteur de notre réseau

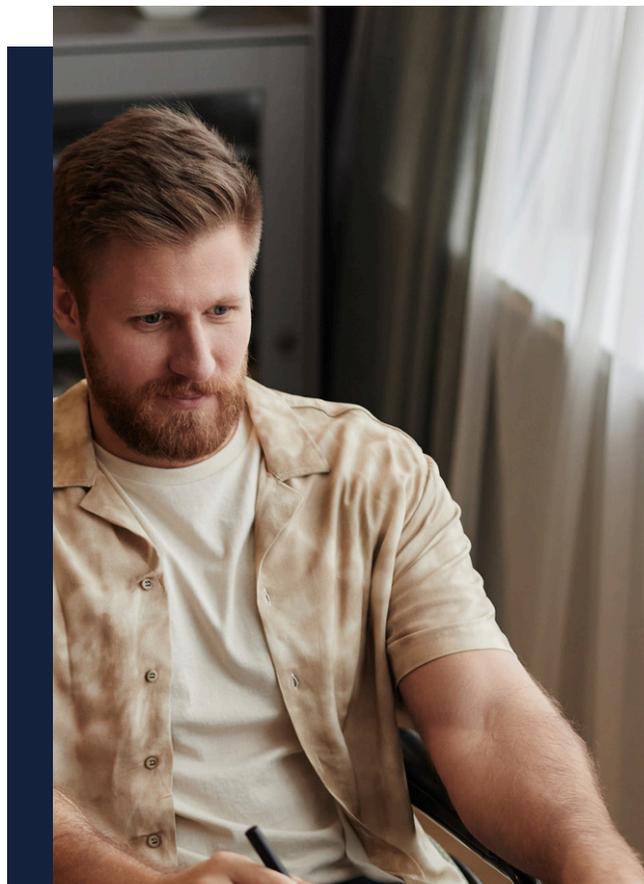
L'ACADÉMIE et la CERTIFICATION D.Éc.

FAIRE RAYONNER LA PROFESSION

Le développement économique est un domaine en constante évolution, qui exige des compétences spécifiques de ceux et celles qui travaillent à le stimuler. Le développement et la reconnaissance formelle de cette expertise est un atout.

En 2024, l'APDEQ a actualisé sa page web dédiée à la Certification Développeur économique (D.Éc.). Celle-ci vise à mieux accompagner les membres dans leur démarche de certification, en proposant une navigation simplifiée et un accès clair aux informations essentielles :

- dates des sessions d'examen,
- critères d'admissibilité,
- modalités d'évaluation (épreuves écrite et orale),
- processus de recertification,
- témoignages de certifié-e-s sur les bénéfices concrets de cette reconnaissance.



Reconnue partout au Canada grâce à son alignement avec les standards de l'Association canadienne des développeurs économiques (ACDE), la certification D.Éc. permet de valoriser l'engagement professionnel, de renforcer la crédibilité des praticiens et de favoriser leur progression de carrière.

Un accompagnement personnalisé est également offert par notre équipe, afin de soutenir les candidats à chaque étape du processus, de la validation de leur admissibilité à la préparation aux examens.

■ Pour en savoir plus : apdeq.qc.ca/certification

L'ACADÉMIE et la CERTIFICATION D.Éc.

CERTIFIÉ·E·S 2024–2025

L'année a aussi été marquée par l'accueil de nouvelles personnes certifiées au sein du réseau de l'APDEQ. Ces membres ont franchi avec succès les étapes du processus rigoureux de certification et démontré leur engagement envers l'excellence de la pratique.

L'APDEQ est fière de souligner leur réussite, qui contribue au rayonnement de la profession et à la reconnaissance du rôle stratégique des développeurs et développeuses économiques dans la vitalité des territoires.

Certifié·e·s de l'automne 2024



Annie
Bourgoïn



Pierre-Érick
Thibault



Charlotte
Mommaton



Véronique
Deschênes



Josée-Anne
Derome



Candide
Paquin

D.Éc. actif·ive·s
(titre en cours)



45

D.Éc. certifié·e·s
depuis 1985



177

Certifié·e·s du printemps 2025



Johanne
Tessier



Sévrine
Moreau

Envie d'en savoir plus ? zone.apdeq.qc.ca/certifies

« J'accompagne les entreprises des Laurentides depuis plusieurs années. La certification vient appuyer et renforcer ma crédibilité. » – Pierre-Érick Thibault

« L'obtention de la certification D.Éc. a été un véritable accomplissement, tant sur le plan personnel que professionnel. Elle m'a permis de grandir dans mon rôle de conseillère en développement économique et de me reconnecter à l'essence même de notre mission. » – Candide Paquin

« La certification D.Éc. me permet de faire reconnaître les compétences que j'ai acquises ces dernières années en développement économique. Elle contribue également à valoriser cette profession essentielle au sein du développement local et régional. » – Charlotte Mommaton

« Obtenir le titre de D.Éc. me permet d'intégrer le grand réseau des développeurs économiques du Québec, un regroupement de professionnels engagés dans le développement des territoires en harmonie avec les réalités économiques, sociales et culturelles. Cette certification vient reconnaître mes compétences en développement territorial. » – Marie-Ève Ouellet

CE QU'ILS DISENT DE NOUS



Louis Ménard, Investissement Québec
CONSEIL EN TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

« Le contenu de formation est basé sur la science et les meilleures pratiques d'affaires du numérique. »

Louis Lalancette, Ville de Chibougamau
DÉMYSTIFIER L'URBANISME

« J'aime beaucoup Geneviève Poulin ! Geneviève est vraiment quelqu'un qui vulgarise bien le sujet avec toujours la bonne couleur, très loin du fonctionnaire beige... Bravo Geneviève ! Et merci !!! »

Marie-Elaine Moise, MRC de Deux-Montagnes
INTRODUCTION AU DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

« La formation a été très pertinente pour mieux comprendre le rôle du développeur commercial et structurer mes actions. J'ai apprécié les échanges entre pairs et la prise en compte des réalités terrain. »

Éric Gauthier, Entreprendre Sherbrooke
INTRODUCTION AU DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL

« Si vous êtes en questionnement quant à une carrière dans le développement commercial, cette formation pourrait vous confirmer que vous êtes fort probablement "à la bonne place". »

Isabelle Millette, ID Gatineau
PARCOURS D'INTÉGRATION AU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Une révélation professionnelle ! Apprendre à devenir développeuse économique a été une véritable révélation pour moi. Grâce à la formation de l'APDEQ, j'ai pu mieux comprendre l'évolution de ce métier essentiel, ses défis, et son impact concret sur nos territoires. Merci à toute l'équipe de l'APDEQ pour votre engagement et votre accompagnement dans notre évolution professionnelle.

Sabin Parent Johnson, MRC de La Vallée-de-la-Gatineau
FORUM PRINTANIER

« Ces moments d'échange sont précieux pour renforcer notre collaboration et mieux comprendre les réalités diverses dans le contexte économique actuel. »

LES PROJETS 2025-2026

et les DOSSIERS EN COURS

- Mise en œuvre de l'entente *Réseau Accès PME*, après la fin des ententes avec le MÉIE pour la mesure Accès entreprises Québec (AEQ)
- Mise en action de l'entente avec le *Réseau des SADC/CAE*
- Finalisation de la deuxième et dernière année du projet avec *Ressources Naturelles Canada* sur les changements climatiques des zones côtières du Québec – la résilience territoriale
- Retour sur le sondage et les groupes de discussion et révision du référentiel de compétences – démarche avec la firme *Humance*
- Structuration de l'offre de l'APDEQ en fonction des principaux profils des développeurs-ses économiques
- Tournée des partenaires du PDG
- Lancement de nouvelles formations :
 - Développement durable avec le CQDD
 - Économie circulaire avec le CTTÉI, DELaglo et Montérégie Économique
 - Design Thinking et intelligence artificielle avec Boorask Innovation
- Actualisation et refonte de certaines formations :
 - Exercer son rôle de conseiller avec NOVA Stratégies
 - Fondements du développement commercial et Rétention et expansion d'entreprises avec Espace Stratégies
 - Valoriser la profession de développeur économique et identifier les indicateurs d'impact de celle-ci
- Nouvel Environnement Numérique d'Apprentissage (ENA), pour une meilleure fiabilité et un meilleur service aux membres



Les DOSSIERS À VENIR

- Finaliser le projet avec Coboom sur la résilience des zones côtières face aux changements climatiques
- Implanter l'Observatoire APDEQ
- Évaluer la pertinence d'un livre blanc sur les capacités d'action en développement économique
- Valoriser la profession de développeur économique et en dessiner les tendances
- Accroître l'accessibilité et la valorisation de la certification D. Ec.
- Élaborer un tableau de bord des indicateurs d'impact du développement économique
- Déposer un mémoire prébudgétaire - présenter la valeur ajoutée du rôle de l'APDEQ dans le cadre d'Accès PME auprès du MÉIE
- Organiser le 3e Forum printanier et affirmer ce rendez-vous dédié aux débats d'idées en développement économique
- Organiser le 66e Congrès de l'APDEQ
- Accroître le membership et améliorer le service aux membres (expérience client)
- Développer de nouvelles ententes spéciales avec des partenaires du milieu afin de faciliter l'accès aux formations APDEQ et valoriser la certification
- Mettre en œuvre les ententes corporatives pour mieux représenter la diversité des acteurs de l'écosystème
- Explorer de nouvelles collaborations pour étoffer l'offre de services
- Implanter le mentorat professionnel pour favoriser l'intégration des nouvelles personnes en DÉ, diversifier les stratégies d'apprentissage et mettre en valeur les professionnels-les d'expérience de la communauté
- Approfondir la compréhension des besoins des membres et les attentes des partenaires
- Renforcer les liens avec les instances gouvernementales
- Finaliser la structuration de l'Académie APDEQ (approche, parcours qualifiants...)
- Constituer une Table nationale des partenaires du développement économique - partage d'information, analyse des besoins et mutualisation de services et d'outils
- Développer de nouvelles formations pour mieux soutenir le développement de compétences



Nos RÉALISATIONS

L'année 2024-2025 s'est distinguée au travers de plusieurs réalisations :

- Le Congrès à Sherbrooke avec un nouveau record de participation – 375 congressistes ;
- Le retour, depuis 2013, de l'enquête salariale APDEQ des différents postes du développement économique
- La mise en œuvre d'un sondage des membres avec des rencontres de *focus group* pour valider les tendances du métier et une révision des compétences essentielles du développeur économique pour alimenter la révision du référentiel de compétences
- Un Forum printanier qui s'est affirmé comme un rendez-vous annuel auprès des membres APDEQ qui souhaitent débattre des enjeux économiques
- La fin du mandat du MEIE sur la « résilience manufacturière » avec l'équipe Coboom où 73 manufacturiers ont été accompagnés avec les partenaires MRC dans leur processus d'optimisation de la chaîne d'approvisionnement local
- La consultation par Coboom de 20 MRC dans trois régions du Québec sur l'impact des changements climatiques pour le projet « résilience territoriale » avec le ministère des Ressources Naturelles du Canada et ses partenaires
- Un partenariat avec le réseau des SADC+CAE pour permettre à leurs membres d'intégrer le réseau APDEQ et participer aux formations et activités annuelles



Merci à nos PARTENAIRES

GRANDS PARTENAIRES



MONTONI



PARTENAIRES PRIVILÈGES



PARTENAIRES STRATÉGIQUES





RAPPORT D'ACTIVITÉS 2024-2025

**apdeq**

Association des professionnels
en développement
économique du Québec