

RÉFÉRENTIEL DES PROFESSIONNELS-LES EN DÉ



3 rôles

Des perspectives complémentaires pour faire avancer le développement économique.



Accompagnement

Comprendre, accompagner et renforcer la solidité et capacité d'adaptation des entreprises



Développement local et régional

Comprendre, transformer et renforcer le dynamisme et la robustesse des territoires



Direction

Orienter, renforcer et transformer le système de soutien au DÉ



Compétence

La mobilisation de savoirs, de savoir-faire et de savoir-être traduits en comportements observables.



Missions

Les champs d'intervention en DÉ

Entrepreneuriat

Gestion stratégique du DÉ

Rétention-expansion

Promotion-attraction-accueil

Animation économique du milieu

Valorisation infrastructures, espaces, actifs

Compétences transversales

Des attentes communes à toutes les personnes en développement économique.



Orientation client



Dév. de relations



Écoute



Autonomie



Planification



Agilité



Compétences distinctives + Domaines de connaissances spécifiques

Un savoir-agir complexe appliqué à des situations concrètes en développement économique.



Accompagnement



Compétences distinctives

ANALYSE, RIGUEUR, DÉV. AFFAIRES, LECTURE, ENVIRONNEMENT



Connaissances spécifiques

ACCOMPAGNEMENT, ENTREPRENEURIAT, REPRENEURIAT, TRANSFORMATION, FINANCE, FINANCEMENT, LOCALISATION



Développement local et régional



COLLABORATION, RESSOURCES, COMMUNICATION-INFLUENCE, LECTURE, ENVIRONNEMENT, SENS POLITIQUE



INTELLIGENCE TERRITORIALE, ADAPTATION, AMÉNAGEMENT, ATTRACTION, RÉTENTION, ÉCOSYSTÈME, PROJETS STRUCTURANTS



Direction



SENS POLITIQUE, DÉV. AFFAIRES, STRATÉGIE (ÉLABORATION ET MISE EN OEUVRE), INDICATEURS, LECTURE ENVIRONNEMENT



GOVERNANCE, LEADERSHIP, PILOTAGE, IMPACT, PROSPECTIVE, ALLIANCES, INFLUENCE