

# Direction, gestion de performance des portefeuilles

## Télétravail

### Sommaire

Chez Evol, nous offrons du financement et de l'accompagnement aux entreprises inclusives et diversifiées qui souhaitent générer un impact positif sur notre société. Nous croyons en une économie plus respectueuse des humains et de la planète. Notre équipe composée d'agent-es de changement est à la recherche d'un-e collègue partageant les mêmes valeurs que nous pour représenter notre organisation à titre de Directeur-riche, gestion de performance des portefeuilles.

À ce titre, vous serez responsable de la gestion des risques de plusieurs fonds, dont une enveloppe d'impact de 60 millions de dollars canadiens, ainsi que de la pérennisation et de la performance des portefeuilles.

Les objectifs organisationnels sont clairs et stimulants! Pour les atteindre, Evol mise sur l'intelligence collective. De plus, nous nous assurons que chaque personne détient l'autonomie, la latitude et le pouvoir décisionnel nécessaires à sa réussite, et à celle de l'organisation!

### Rôle et responsabilités

#### Gestion de la performance et des risques de tous les fonds de l'organisation

- Développer des outils d'identification des risques, des points de contrôle et s'assurer qu'un plan d'atténuation a été élaboré pour chaque risque identifié en collaboration avec l'équipe des services financiers et l'équipe financement d'impact et de développement durable;
- Évaluer les politiques et les procédures existantes en matière de gestion de risques pour déceler les pistes d'améliorations possibles;
- En collaboration avec les comités internes et les équipes concernées, mettre à jour les cadres de référence clarifiant les procédures;
- Surveiller la bonne application des politiques et des procédures de gestion de risques, conformément aux attentes de l'organisation et du conseil d'administration;
- Promouvoir à l'interne les bonnes pratiques en gestion de risques spécifiques dans le domaine du financement non dilutif (prêt conventionnel) auprès des équipes concernées;
- En collaboration avec les équipes concernées et l'équipe des richesses humaines, offrir, lorsque nécessaire, de la formation sur les meilleures pratiques en matière de risques spécifiques mentionnés ci-haut;
- Communiquer des recommandations aux autres membres de la CO·OP (regroupant les différent-es coachs d'équipe) ainsi qu'au conseil d'administration, lorsque nécessaire, en matière de gestion de risques;

- Assurer une veille constante des offres de fonds et de conditions de prêt sur le marché afin de demeurer attrayant auprès des entrepreneur·es;
- Analyser les revenus d'affaires et les frais de gestion en collaboration avec l'équipe des services financiers.

### **Collaboration dans l'idéation de nouveaux fonds et dans leur déploiement opérationnel**

- En collaboration avec différentes équipes, développer les politiques nécessaires à tout nouveau fonds et contribuer à son déploiement opérationnel;
- Assurer la mise en place des processus y étant reliés.

### **Amélioration de la fluidité et de la rapidité d'analyse des demandes de financement tout en maintenant une agilité et une rigueur dans les processus**

- Effectuer le contrôle de la qualité des analyses de prêts qui progresseront vers l'étape de la validation de la conformité des dossiers et leur présentation au comité de financement (les responsabilités quotidiennes y étant reliées relevant de la personne coach de financement);
- Contribuer, avec la *direction, opérations et innovations*, à régler les éléments bloquants dans la progression des dossiers dans le parcours de financement et assurer le suivi adéquat;
- Relever les enjeux et les lacunes observées en matière de pratiques de financement et identifier, avec les personnes concernées, des pistes de solution et les implanter au besoin;
- S'assurer du respect des grilles de taux et de la quantification adéquate des risques financiers et extra-financiers pour les projets dans les portefeuilles d'Evol (les responsabilités quotidiennes y étant reliées relevant des personnes coach de financement et coach en développement durable).

### **Coaching auprès de l'équipe d'Analystes financiers**

- Orienter son équipe (environ 9 personnes) vers les objectifs communs et vers une orientation claire;
- Stimuler le plein potentiel de ses collègues en leur offrant l'autonomie et le soutien nécessaires;
- Assurer le suivi des objectifs et des résultats de son équipe;
- En collaboration avec les autres coachs d'équipe:
  - Veiller à l'élaboration des objectifs stratégiques de l'organisation et à la réalisation d'un plan d'action commun, en vue de livrer nos engagements et des résultats qui créent de l'impact;
  - Unifier la grande équipe pour assurer la performance collective d'Evol, alignée à sa raison d'être;
  - Explorer des opportunités et appuyer la PDG pour assurer la poursuite du développement et de la pérennité de l'organisation.

### **Divers**

- En collaboration avec l'analyste, intelligence d'affaires et expérience numérique, veiller à la fiabilité et l'accessibilité des données contenues dans les analyses, notamment pour des redditions de comptes interne et externe;
- Collaborer avec les équipes des services financiers, de l'arrière guichet et du financement d'impact afin de s'assurer de la bonne gestion des risques et, au besoin, bonifier des éléments de contrôle dans le parcours de financement;

- Assurer un rôle au sein du comité décisionnel de financement (CDF), à titre de membre non votant, afin d'être à l'affût des risques des dossiers et, au besoin, offrir des suivis ou des formations complémentaires aux membres de ce comité;
- Assurer un rôle (reddition de comptes et personne ressource) au sein du comité de gestion des risques et surveillance de la performance du portefeuille (CGRSP);
- Participer activement à préserver notre culture organisationnelle, par son attitude et ses comportements bienveillants et dans le respect de nos valeurs, tout en collaborant à maintenir un milieu de travail inclusif.

Parce que l'on évolue constamment, les responsabilités présentées ici peuvent varier et les mandats peuvent se peaufiner, en cohérence avec le rôle. Cela nous permet de conserver notre agilité, d'optimiser nos façons de faire, en misant sur les talents de chacun·e.

## Qualifications et compétences

- Baccalauréat en finance, comptabilité, administration ou domaine connexe et équivalence;
- Détenir de 7 à 9 années d'expérience pertinente en analyse financière et financement d'entreprises, combinées à un minimum de 3 années en accompagnement, formation ou coaching d'une équipe de travail;
- Avoir une grande connaissance de l'écosystème (entrepreneurial, développement économique, etc);
- Détenir une expérience en amélioration des processus;
- Être reconnu·e par ses pairs comme une personne ressource en financement;
- Avoir de très bonnes connaissances des produits, des politiques et des pratiques en matière de risques du crédit;
- Avoir de bonnes connaissances des outils et des techniques d'analyse d'entreprises;
- Détenir d'excellentes aptitudes à communiquer et à utiliser un vocabulaire précis;
- Savoir faire preuve de rigueur et être une personne attentive aux détails;
- Posséder d'excellentes aptitudes en communication et en relations interpersonnelles.

## Environnement

Plusieurs initiatives en constante évolution sont en place afin d'optimiser le bonheur au travail. Naviguant dans une culture opale, vous aussi, vous serez en mesure d'y contribuer!

- Des journées maladies et responsabilités familiales, pour prendre soin de soi ou d'un membre de la famille;
- Des journées de qualité de vie, à prendre pour se ressourcer;
- Une période de repos rémunérée pendant la période des fêtes;
- Horaire estival modulé sur 4 jours, à organiser de manière autonome selon vos mandats;
- Une flexibilité d'horaire pour être aussi là où cela compte vraiment;
- La possibilité de travailler hors de la province selon certains paramètres;
- Et bien sûr, des assurances collectives, un RRS avec contribution de l'employeur, un programme d'aide aux employé·es, une rémunération basée sur une structure salariale équitable, et plus.

Evol a été développée sur la base de 3 grands piliers : ambition, inclusion et impact.  
Et avec une promesse, celle de financer le changement.