

## DIRECTEUR(TRICE) GÉNÉRAL(E)

<b>Lieu :</b>	Sorel-Tracy, Montérégie (26 Pl. Charles de Montmagny, Sorel-Tracy, QC J3P 1A2)
<b>Type de poste :</b>	Permanent, temps plein
<b>Mode de travail :</b>	Hybride, avec déplacements fréquents
<b>Horaire :</b>	Bureaux ouverts de 8h30 à 16h30 du lundi au vendredi.

---

### UN TERRITOIRE EN PLEINE EFFERVESCENCE VOUS ATTEND.

La région de Sorel-Tracy vit une transformation sans précédent. Portée par une effervescence de développement économique, industriel, maritime et résidentiel, la région est en pleine ébullition. Vous souhaitez jouer un rôle central au cœur de cette dynamique inouïe? Voici votre chance...

Notre organisation, catalyseur du développement économique régional, est à la recherche d'un(e) leader inspirant(e), mobilisateur(trice), rigoureux(se) et visionnaire, capable de piloter une équipe multidisciplinaire et de représenter fièrement la région auprès des partenaires d'influence.

---

### VOTRE MISSION

Sous l'autorité du conseil d'administration, vous serez à la fois :

- Leader mobilisateur : Vous mobiliserez, développerez et responsabiliserez une équipe et des partenaires du milieu économique concerté aux expertises variées.
- Ambassadeur du développement économique régional: Vous serez sur le terrain, en représentation, en négociation, en action, avec une approche structurée et concertée avec des partenaires variés.
- Responsable de la performance organisationnelle de l'organisation et de l'alignement stratégique des actions.

### Vos responsabilités clés

#### *Leadership stratégique et organisationnel*

- Élaborer, en collaboration avec les partenaires, la planification stratégique de l'organisation et assurer la mise en œuvre des stratégies, orientations et actions.
- Mettre en valeur une structure de travail permettant de planifier et de mobiliser les talents pour réaliser les objectifs opérationnels (financement d'entreprises, réalisation de projets, initiatives de

communication et de rayonnement régional, accompagnement de la main-d'œuvre, etc.), tout en instaurant une culture d'amélioration continue.

- Agir à titre d'agent de changement dans une organisation en constante transformation.

#### *Développement régional, partenariats et représentation*

- Porter, en concertation avec les partenaires régionaux, le développement et de la consolidation de relations stratégiques avec les partenaires économiques et touristiques, sur les scènes régionales, nationales et internationales.
- Développer des partenariats solides avec les acteurs économiques, institutionnels et gouvernementaux, régionaux et municipaux.
- Représenter l'organisation et la région de Sorel-Tracy auprès des instances régionales, provinciales et ministérielles.
- Piloter les projets de développement économique en cours, assurer une vigie stratégique, identifier les créneaux d'avenir et les opportunités à fort impact pour alimenter l'effervescence économique régionale.

#### *Gestion des ressources et gouvernance*

- Assurer une gestion rigoureuse des ressources humaines, financières et matérielles, en respect des paramètres établis avec le conseil d'administration, la MRC de Pierre-De Saurel et les partenaires gouvernementaux.
- Assurer la reddition de comptes auprès du conseil d'administration, des instances gouvernementales et des bailleurs de fonds.
- Veiller à la conformité aux exigences des bailleurs de fonds publics et privés, tout en identifiant de nouvelles sources de financement et de partenariats stratégiques.

#### *Services aux entreprises et développement du milieu*

- Encadrer le développement et l'optimisation des services offerts par l'organisme au profit des entreprises de la région de Sorel-Tracy.
- Collaborer avec les entreprises afin de mettre en place les paramètres leur permettant de concrétiser leurs projets d'expansion, de consolidation, de relocalisation et de financement, tout en simplifiant les processus et en accélérant la résolution des enjeux.
- Favoriser l'émergence de projets innovants et durables, adaptés aux réalités locales.

---

## **LE PROFIL QUE NOUS RECHERCHONS**

Vous êtes un(e) leader naturel(le), à la fois stratégique et humain(e), capable de faire avancer les choses avec rigueur, vision et authenticité? On vous attend avec impatience!

### **Compétences et connaissances clés :**

- Leadership mobilisateur
- Capacité à déléguer, responsabiliser, accompagner, structurer et faire grandir son équipe
- Excellentes capacités de communication, sens politique aiguisé et écoute active, le tout, teintés d'une capacité à adapter son approche aux différents contextes et publics.
- Capacité démontrée à faire preuve de diplomatie et d'efficacité dans les relations publiques et les représentations officielles.
- Connaissance approfondie du territoire de la région de Sorel-Tracy, de ses priorités économiques et des enjeux stratégiques (industriel, maritime, agroalimentaire, métallurgie, fabrication métallique, etc.)
- Expérience en gestion financière, en analyse d'états financiers ou en mécanismes de financement d'entreprise
- Capacité à piloter des transformations organisationnelles
- Bilinguisme (français et anglais)
- Capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément avec rigueur et créativité
- Habileté à travailler avec des élus, des partenaires publics et privés
- Vision stratégique et sens de l'innovation

### *Atouts :*

- Expérience dans le secteur industriel
- Expérience dans le secteur maritime
- Expérience en gouvernance d'organismes à but non lucratif

### **Formation et expérience professionnelle**

Nous recherchons un leader expérimenté (10 années et plus) au parcours riche et aligné sur les besoins de l'organisation et de la région de Sorel-Tracy. Toutes combinaisons pertinentes de formations et d'expériences seront considérées.

Nous valorisons les parcours atypiques, les expériences concrètes et la compréhension des enjeux de la région de Sorel-Tracy et celle de l'évolution du monde des affaires.

---

### **POURQUOI VOUS JOINDRE À NOUS?**

Nous offrons bien plus qu'une simple opportunité d'emploi... Nous vous proposons un rôle stratégique et transformationnel, dans un environnement où l'innovation, la collaboration et l'impact concret sont au cœur de nos actions.

**Conditions de travail avantageuses :**

- Salaire à partir de 125 000 \$, établi selon l'expérience
- Quatre (4) semaines de vacances dès l'embauche
- Congés payés durant les Fêtes (bureaux fermés ~2 semaines)
- Assurances collectives (50 % payée par l'employeur)
- REER collectif avec contribution de l'employeur
- Télémédecine et programme d'aide aux employés et à leur famille immédiate
- Horaire d'été (vendredi après-midi libre)
- Télétravail possible, selon les besoins
- Équipement fourni (ordinateur, téléphone)
- Accès à un budget de formation continue et à des opportunités de développement professionnel
- Environnement de travail humain, collaboratif et axé sur la qualité de vie

**PRÊT(E) À FAIRE UNE RÉELLE DIFFÉRENCE?**

Faites partie de ceux et celles qui façonnent l'avenir de Sorel-Tracy. Postulez dès maintenant et devenez un acteur clé de son développement.

[recrutement@1impact.ca](mailto:recrutement@1impact.ca)

Nous remercions tous les postulants, toutefois seules les candidatures retenues seront convoquées pour une entrevue. Le DÉPS adhère aux principes d'équité en matière d'emploi.