



OFFRE D'EMPLOI

Concours 2026-04 – affichage interne

Date de l'affichage : le 24 mars 2026

CONSEILLER(ÈRE) À LA VITALISATION MUNICIPALE

Poste régulier à temps plein – classe d'emploi 7

Votre rôle et responsabilités

Sous la supervision de la direction du Service de développement économique, vos principales responsabilités sont de soutenir les municipalités de La Haute-Côte-Nord dans leur volonté de se revitaliser, en concertation et en partenariat avec les intervenants du milieu. Plus précisément, vos tâches consisteront à :

- participer à l'élaboration et à la mise en place du cadre d'intervention pour la vitalité du territoire et de la stratégie de développement économique de la MRC;
- contribuer aux processus de planification budgétaire, de la conformité et de reddition de comptes du Volet 2 et du Volet 3 du Fonds régions et ruralité;
- évaluer les demandes d'aide financière qui seront présentées dans le cadre du Volet 2 et du Volet 3 du Fonds régions et ruralité et présenter les projets au comité consultatif du programme;
- offrir un appui technique aux agents de développement municipaux et aux organismes du milieu pour des projets à caractère économique, culturel, social et communautaire avec pour objectif de créer une croissance dans chacune des municipalités et communautés sur le territoire de la MRC;
- exercer, à titre de personne-ressource et avec l'équipe de développement économique, un rôle de conseiller(ère) auprès de la MRC sur les orientations de développement économique;
- exercer une vigie constante sur les programmes de financement disponibles et les meilleures pratiques en vigueur en lien avec la vitalisation des territoires;
- animer la table des agents de développement municipaux;
- être chargé de la démarche Municipalité amie des aînés (MADA)
- exécuter toutes autres tâches connexes en lien avec le développement des huit municipalités et communautés de la MRC.

Qualifications requises

- Détenir un diplôme universitaire en administration des affaires, en développement régional, en urbanisme ou une équivalence pertinente;
- Posséder un minimum de deux ans d'expérience en développement municipal;
- Posséder une connaissance des enjeux de développement économique d'un territoire rural;
- Posséder une maîtrise parfaite de la langue française écrite et parlée;
- Posséder une connaissance du milieu municipal;
- Être à l'aise avec les logiciels de la suite Microsoft Office.

Qualités nécessaires

- Faire preuve de diplomatie et capacité d'avoir de bonnes relations avec le milieu;
- Posséder d'excellentes aptitudes en communication et en animation de rencontres;
- Avoir une très bonne capacité d'analyse et de synthèse;
- Avoir du leadership;
- Avoir des habiletés en planification et en coordination;
- Faire preuve de rigueur, d'autonomie et d'esprit d'initiative;
- Être polyvalent(e).

Ce que nous offrons

- De la formation continue pour soutenir ton développement professionnel;
- Des conditions de travail avantageuses et une gamme complète d'avantages sociaux, incluant :
 - Horaire de travail de 34,5 heures/semaine (du lundi au vendredi midi);
 - 15 jours de vacances dès l'embauche;
 - Deux semaines de congés payés durant la période des Fêtes;
 - Congés de maladie et familiaux;
 - Régime de retraite à prestations déterminées et assurance collective;
- Rémunération annuelle (2026) : entre 52 779 \$ et 69 177 \$ selon expérience.

Pour postuler

Si cette opportunité correspond à vos aspirations, passez à l'action! Faites-nous parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une lettre de présentation, du formulaire *Candidature à un poste* et d'une copie de vos diplômes et relevé de notes **avant 16 h le mardi, 31 mars 2026**. Des tests pourraient être requis afin d'évaluer les capacités, les compétences et les connaissances des candidats.

Madame Élise Guignard, directrice générale et greffière-trésorière

*MRC de La Haute-Côte-Nord
26, rue de la Rivière, bureau 101
Les Escoumins (Québec) G0T 1K0
Courriel : rh@mrchcn.qc.ca*

La MRC de La Haute-Côte-Nord applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles, minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Nous vous remercions de soumettre votre candidature.

www.mrchcn.qc.ca