



CONSEILLER EN DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

DESCRIPTION DE RESPONSABILITÉS

NATURE DU POSTE

Acteur clé du développement économique local, le conseiller en développement des entreprises guide les entrepreneurs à chaque étape de leurs projets — démarrage, croissance, repreneuriat — en offrant des conseils stratégiques et techniques et en facilitant l'accès aux programmes financiers. Véritable catalyseur d'innovation, il pilote des parcours d'accompagnement intensifs en gestion de projets qui propulsent l'adoption de nouvelles technologies, accélèrent la transformation numérique et stimulent l'émergence de modèles d'affaires innovants, renforçant ainsi la compétitivité et la croissance durable des entreprises du territoire.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- 1) **ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE DES ENTREPRISES**
 - Conseiller les promoteurs dans leurs projets d'affaires (démarrage, croissance, relève) et évaluer la faisabilité technique et financière.
 - Soutenir la planification (plans d'affaires, études de marché, états financiers prévisionnels) et structurer les montages financiers.
- 2) **ANALYSE ET MONTAGE DE FINANCEMENT**
 - Analyser les informations financières et qualitatives des projets (santé financière, profil du promoteur); réaliser des projections financières et des analyses de sensibilité.
 - Préparer les sommaires exécutifs et présenter les projets aux comités d'investissement.
 - Effectuer le suivi administratif et financier des dossiers en collaboration avec les institutions financières et organismes prêteurs.
- 3) **APPUI À LA GESTION D'ENTREPRISE**
 - Analyser les états financiers du portefeuille CLD et offrir un accompagnement dans la gestion des opérations des entreprises.
 - Effectuer des suivis réguliers, anticiper les enjeux, recommander des actions correctives et orienter les clients vers les partenaires de l'écosystème.
- 4) **CONTRIBUTION À LA MISSION DU CLD**
 - Participer à des projets structurants pour le développement économique et l'innovation du territoire, promouvoir activement l'offre de services du CLD et contribuer à l'émergence de nouvelles opportunités d'affaires pour les entrepreneurs de la région.
- 5) **DÉVELOPPEMENT ET MISE EN ŒUVRE DU CÉDI**
 - En collaboration avec le responsable du projet, contribuer au recrutement et à la sélection des cohortes de startups, spin-off et PME innovantes principalement de la filière minérale et coordonner leur parcours d'accompagnement vers la levée de fonds.
 - Supporter les services d'accélération couvrant la validation technologique, la structuration d'entreprise, la pénétration de marché et la préparation au Demo Day devant investisseurs.
 - Soutenir les entreprises dans l'adoption de solutions technologiques, effectuer la recherche de subventions, mobiliser les financements dédiés à l'innovation et assurer une veille sur les tendances émergentes de la filière minérale.
 - Mesurer l'impact via des indicateurs de performance, produire des rapports de suivi pour les partenaires et contribuer à l'amélioration continue du programme.

CONSEILLER EN DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES

COMPÉTENCES RECHERCHÉES

QUALIFICATIONS

- BAC en administration des affaires (finance, innovation, entrepreneuriat), comptabilité, gestion des technologies de l'information ou domaine connexe; maîtrise en gestion de l'innovation (atout — CÉDI);
- Minimum 2 ans d'expérience dans un poste similaire; expérience des différentes étapes d'un projet d'affaires (démarrage, croissance, entrepreneuriat);
- Solide formation en analyse financière; bonne compréhension des principes ESG et de leur intégration dans les stratégies d'affaires;
- Maîtrise des outils d'analyse financière (Excel avancé, modélisation); maîtrise du français oral et écrit; permis de conduire valide.

EXIGENCES PROFESSIONNELLES

- Maîtrise de la suite Office et des logiciels de bureautique; connaissance des programmes d'aide gouvernementale et des institutions bancaires;
- Capacité à interpréter et analyser des états financiers complexes;
- Bonne connaissance du contexte socioéconomique de Rouyn-Noranda et en gestion et développement économique;
- Connaissance des écosystèmes d'innovation (tech, minier, manufacturier); intérêt pour la transformation numérique (IA, automatisation); capacité à concevoir des programmes d'accompagnement collectif en mode partenarial.

PROFIL DE COMPÉTENCES

- Sens de l'organisation et autonomie élevée; habileté à gérer plusieurs projets simultanément dans le respect des échéances; client au centre des priorités;
- Faire preuve d'autonomie et d'un sens de l'initiative élevé;
- Habileté pour bâtir des relations solides à long terme et à influencer les partenaires vers des objectifs communs;
- Posséder de solides aptitudes en analyse, résolution de problèmes et prise de décision;
- Professionnalisme et éthique élevés; excellente capacité d'écoute active et aptitude à adapter ses communications aux différents interlocuteurs.

CONDITION DE TRAVAIL

- Entre 68 644 \$ et 90 573 \$ selon expérience avec indexation annuelle
- Horaire flexible avec possibilité de 2 jours de télétravail
- Remboursement des frais de téléphonie jusqu'à 75 \$ par mois
- Régime de retraite simplifié avec cotisation de l'employeur
- Régime d'assurance collective à 50/50 employé/employeur
- Banque de 39 heures de congés santé bien-être et 13 heures de congés mobiles
- 14 jours de congés fériés payés
- Fermeture des bureaux pendant les Fêtes et congés payés par l'employeur