

# Direction, gestion des risques de portefeuilles et conformité

## Télétravail ou hybride, selon la région

### Sommaire

Chez Evol, nous offrons du financement et de l'accompagnement aux entreprises inclusives et diversifiées qui souhaitent générer un impact positif sur notre société. Nous croyons en une économie plus respectueuse des humains et de la planète. Notre équipe composée d'agent·es de changement est à la recherche d'un·e collègue partageant les mêmes valeurs que nous pour représenter notre organisation en tant que Direction, gestion des risques de portefeuilles et conformité.

Relevant de la Présidente-directrice générale, vous serez responsable d'effectuer des **recommandations stratégiques** visant la surveillance et la gestion des risques des différents fonds, d'assurer une vigie quant aux activités de conformité et de crédits, et de collaborer dans la création de nouveaux fonds et de leur déploiement opérationnel. Vous serez également amené·e à agir comme référence pour le conseil d'administration, les partenaires et les membres de l'équipe pour tout ce qui a trait à vos mandats.

De plus, vous serez responsable, à titre de coach de l'équipe *Gestion des risques de portefeuilles et conformité*, d'appuyer les membres de cette équipe et de prendre les **décisions opérationnelles** nécessaires à la bonne conduite de leurs activités et permettant de les soutenir, après consultation, lorsque nécessaire, auprès de l'équipe des coachs et directions.

Les objectifs organisationnels sont clairs et stimulants! Pour les atteindre, Evol mise sur l'intelligence collective. De plus, nous nous assurons que chaque personne détient l'autonomie, la latitude et le pouvoir décisionnel nécessaires à sa réussite, et à celle de l'organisation!

### Rôle et responsabilités

#### Surveillance des risques financiers et extra financiers de tous les fonds de l'organisation

(Recommandations stratégiques)

- Recommander au comité de direction stratégique la bonne répartition des profils de risques (secteurs d'activités, secteurs géographiques, taille des entreprises, etc.) au fur et à mesure que le capital est déployé et veiller à communiquer ces choix aux équipes de façon régulière;
- Au besoin, procéder à un rééquilibrage des critères du portefeuilles, permettant d'assurer une saine gestion des risques;
- Développer et piloter des outils d'identification des risques (financiers et extra-financiers, dont développement durable), des points de contrôle et s'assurer qu'un plan d'atténuation a été élaboré pour chaque risque identifié en collaboration avec l'équipe des services financiers et l'équipe *Finance durable et initiatives stratégiques*;

- Développer et piloter des modèles dans un cadre de saine gestion des portefeuilles : modèle tarifaire, calculs du taux de rendement interne (TRI) des portefeuilles, Modèle de pertes anticipés, etc.
- Piloter les politiques, les procédures et les cadres de référence afférents en matière de gestion de risques, en assurer la bonne application et y déceler les pistes d'améliorations possibles;
- Promouvoir à l'interne les bonnes pratiques en gestion de risques spécifiques dans le domaine du financement non dilutif (prêt conventionnel) auprès des équipes concernées et offrir différentes recommandations;
- Participer à titre de membre votant·e au sein des comités décisionnels de financement;
- Déployer des outils structurants pour ancrer et promouvoir la culture du risque de portefeuille.

### **Collaboration dans l'idéation de nouveaux fonds et dans leur déploiement opérationnel**

- En collaboration avec le comité de direction stratégique, soutenir la création de nouveaux fonds, notamment via un soutien dans le processus d'idéation et la structuration d'outils financiers;
- En collaboration avec différentes équipes, développer les politiques nécessaires à tout nouveau fonds et contribuer à son déploiement opérationnel, notamment via la construction ou l'amélioration de la grille d'évaluation des demandes de financement (risque financier et extra financier, dont de développement durable);
- Construire les modèles nécessaires au pilotage du nouveaux Fonds (TRI, pertes, tarification, etc.) et assurer la mise en place des processus y étant reliés;
- S'assurer du respect des grilles de taux et de la quantification adéquate des risques financiers et extra-financiers pour les projets dans les portefeuilles d'Evol.

### **Agir comme personne ressource pour le conseil d'administration (CA), les partenaires et les membres de l'équipe**

- Agir comme personne ressource pour le CA et ses comités, quant à la performance des fonds et la rédaction du rapport de gestion de risque, en assurant une participation active;
- En collaboration avec le-la Stratège, intelligence artificielle, d'affaires et expérience numérique veiller de manière commune à la fiabilité et l'accessibilité des données contenues dans les analyses, notamment pour des redditions de comptes interne et externe;
- Mettre en place les actions nécessaires afin d'assurer que l'organisation respecte toutes les lois, règlements, normes et politiques internes, pratiques de conformité, tout en veillant à l'intégrité de l'organisation;
- Chapeauter le suivi des prêts précaires et appuyer les stratégies de recouvrement, tout en agissant comme point de référence lors de situations complexes ou à haut risque;
- Agir comme responsable de la gestion globale des comités de financement et faire des recommandations pour les aspects stratégiques.

### **Coaching auprès de l'équipe gestion des risques de portefeuilles et conformité**

- Orienter son équipe vers les objectifs organisationnels et vers une orientation claire;
- Coordonner les plans d'action de l'équipe et s'assurer de leur bon déploiement:
  - Assurer une vision d'ensemble des travaux et des priorités de son équipe;
  - Assurer le suivi des objectifs et des résultats de son équipe;
- Prendre les décisions opérationnelles nécessaires à la bonne conduite de leurs activités, permettant de soutenir les membres de l'équipe après consultation, lorsque nécessaire, auprès de l'équipe des coachs et des directions;

- Participer au développement des membres de son équipe et favoriser l'autonomie de chaque membre pour stimuler le plein potentiel, en offrant notamment le soutien nécessaire;
- Agir comme référence dans le cadre de notre culture organisationnelle;
- Agir comme personne référence pour la Présidente-directrice générale et les membres du conseil d'administration;
- Participer activement aux rencontres stratégiques du comité de direction en contribuant aux réflexions et travaux, selon les besoins et les priorités;
- Contribuer à l'élaboration de la planification stratégique de l'organisation et à la réalisation d'un plan d'action commun, en vue de livrer nos engagements et des résultats qui créent de l'impact;
- Appuyer la Présidente-directrice générale pour assurer la poursuite du développement et de la pérennité de l'organisation.

### Divers

- Agir comme responsable de la reddition de comptes sur la gestion de risques sur tous les portefeuilles;
- Veiller à l'amélioration de la fluidité et de la rapidité d'analyse des demandes de financement tout en maintenant une agilité et une rigueur dans les processus;
- Relever les enjeux et les lacunes observées en matière de pratiques de financement et identifier, avec les personnes concernées, des pistes de solution et les implanter au besoin;
- Participer activement à préserver notre culture organisationnelle, par son attitude et ses comportements bienveillants et dans le respect de nos valeurs, tout en collaborant à maintenir un milieu de travail inclusif.

Parce que l'on évolue constamment, les responsabilités présentées ici peuvent varier et les mandats peuvent se peaufiner, en cohérence avec le rôle. Cela nous permet de conserver notre agilité, d'optimiser nos façons de faire, en misant sur les talents de chacun-e.

### Qualifications et compétences

- Baccalauréat en finance, comptabilité, administration ou domaine connexe et équivalence, combiné à un diplôme de deuxième cycle et/ou un titre professionnel relié à la profession;
- Détenir un minimum de 9 années d'expérience pertinente en gestion de performance, de déploiement opérationnel et de risques de fonds, combinées à un minimum de 5 années en accompagnement, formation ou coaching d'une équipe de travail;
- Posséder de solides aptitudes en modélisation financière (notamment pour les calculs des taux de rendement interne (TRI) des portefeuilles, les modèles de pertes anticipés, les modèles tarifaires, etc.);
- Avoir une grande connaissance de l'écosystème (entrepreneurial, développement économique, etc.), un atout
- Détenir une expérience en amélioration des processus et gestion de projet de transformation;
- Être reconnu-e par ses pairs comme une personne ressource en financement;
- Avoir de très bonnes connaissances des produits, des politiques et des pratiques en matière de risques du crédit : gestion des risques financiers et extra financiers, dont développement durable;
- Avoir de bonnes connaissances des outils et des techniques d'analyse d'entreprises, autant sur le volet financier que sur le volet de développement durable;
- Détenir d'excellentes aptitudes à communiquer et à utiliser un vocabulaire précis;
- Savoir faire preuve de rigueur et être une personne attentive aux détails;

- Posséder d'excellentes aptitudes en communication et en relations interpersonnelles.

## **Environnement**

Plusieurs initiatives en constante évolution sont en place afin d'optimiser le bonheur au travail. Naviguant dans notre culture organisationnelle, vous aussi, vous serez en mesure d'y contribuer!

- Des journées maladies et responsabilités familiales, pour prendre soin de soi ou d'un·e membre de la famille;
- Des journées de qualité de vie, à prendre pour se ressourcer;
- Une période de repos rémunérée pendant la période des fêtes;
- Horaire estival modulé sur 4 jours, à organiser de manière autonome selon vos mandats;
- Une flexibilité d'horaire pour être aussi là où cela compte vraiment;
- La possibilité de travailler hors de la province selon certains paramètres;
- La possibilité de travailler à l'un de nos deux sites Evol, en télétravail et/ou via des espaces de coworking en fonction des possibilités;
- Et bien sûr, des assurances collectives, un RRS avec contribution de l'employeur, un programme d'aide aux employé·es, un accès à la télémédecine, une rémunération basée sur une structure salariale équitable, et plus.

Evol a été développée sur la base de 3 grands piliers : ambition, inclusion et impact.  
Et avec une promesse, celle de financer le changement.