Analyste de crédit

Télétravail ou hybride, selon la région

Sommaire

Chez Evol, nous offrons du financement et de l'accompagnement aux entreprises inclusives et diversifiées qui souhaitent générer un impact positif sur notre société. Nous croyons en une économie plus respectueuse des humains et de la planète. Notre équipe composée d'agent·es de changement est à la recherche d'un·e collègue partageant les mêmes valeurs que nous pour représenter notre organisation à titre d'Analyste de crédit.

À ce titre, vous aurez à évaluer le risque de crédit des demandes de financement, d'assurer le suivi de la performance du portefeuille et ses impacts sur le modèle économique ainsi que de développer et suivre la performance des modèles de crédit. De plus, vous serez amené·e à mettre à jour et à définir des politiques et lignes directrices encadrant le risque.

Les objectifs organisationnels sont clairs et stimulants! Pour les atteindre, Evol mise sur l'intelligence collective. De plus, nous nous assurons que chaque personne détient l'autonomie, la latitude et le pouvoir décisionnel nécessaires à sa réussite, et à celle de l'organisation!

Rôle et responsabilités

Évaluer le risque de crédit des demandes de financement

- En collaboration avec les autres Analystes de crédit, s'assurer que:
    - la politique de financement est adéquatement appliquée sur chacun des projets de financement (respect des balises du cadre de référence et des lignes directrices de financement, viabilité financière du projet en évaluant la cohérence des hypothèses de projections financières et le risque financier du projet);
    - le risque sur chaque projet de financement est adéquatement encadré en validant: les mesures d'atténuation au risque (prise de garanties, caution, etc.), les modalités de financement (modalités de décaissement, amortissement, etc.) et la tarification du projet (taux d'intérêts, cote de risque, etc.);
- Émettre des recommandations sur les dossiers;
- Collaborer avec l'Analyste en financement durable à la révision du montage du dossier lorsque la recommandation est une révision du dossier.

Assurer le suivi de la performance du portefeuille (risque et rendement) et ses impacts sur le modèle économique

- Suivi du portefeuille:
    - Mettre en place et assurer la mise à jour des indicateurs et des outils de suivis (rapports, tableau de bord, etc.) de la performance financière et du risque;
    - Analyser le portefeuille de prêts pour en faire ressortir tous les éléments pertinents de

risque et de performance : tendances des variations des cotations de risques et des conditions de crédit, rapports en retard (ET), révisions annuelles en retard, éléments de risque financier, etc.;
    - Émettre des recommandations aux équipes terrains et accompagnement, avec une vision intégrée du risque de crédit;
    - Faire évoluer les outils de suivi de performance du portefeuille (rapports, tableau de bord, etc.);
- Suivi du modèle économique Evol:
    - Estimer le TRI, faire la mise à jour du modèle économique et faire des recommandations pour optimiser le rendement du portefeuille Evol.

Développer et suivre la performance des modèles de crédit

- Développer et faire la surveillance de la performance des modèles de crédit :
    - Modèle de cotation à l'octroi, modèle de suivi, modèles de paramètres de risque (PD et de LGD);
    - Faire la mise à jour des modèles de crédit lorsque requis;
- Développer et faire la surveillance des modèles de perte (provision):
    - Définir les critères de provisionnement et les mettre à jour;
    - Maintenir à jour le processus de provisionnement et sa gouvernance;
- Définir et assurer la surveillance des critères des dossiers à risque:
    - Assurer la reddition de comptes des listes de surveillance des dossiers à risque et faire des recommandations en termes de suivi et d'accompagnement;
    - Participer activement au comité de gestion des dossiers à risque.

Mettre à jour et définir des politiques et lignes directrices encadrant le risque

- Assurer que la politique de financement reflète l'appétit au risque de l'organisation (son positionnement, notamment en lien avec la prise en compte des enjeux de développement durable) et demeure alignée avec le marché;
- Mettre en place de nouvelles lignes directrices qui encadreront la gestion du risque du portefeuille et améliorer les lignes directrices existantes et le cadre de référence Financement;
- Définir et mettre à jour:
    - le modèle de tarification des financements pour refléter le risque de chaque dossier (dans le cadre du positionnement de l'organisation) et effectuer une vigie pour s'assurer que le modèle en place est toujours compétitif;
    - des outils d'évaluation du risque de crédit.

Être un vecteur de diffusion de la culture du risque au sein d'Evol

- Participer activement au développement d'une culture du risque au sein de la grande équipe;
- Soutenir la grande équipe pour donner accès aux informations pertinentes à notre gouvernance, mais aussi à l'externe (impact et crédit);
- Investir activement dans le développement de ses compétences en développement durable.
- S'assurer, en tout temps dans le processus de financement, du respect de la politique de financement et de la conformité;
- Participer activement à préserver notre culture organisationnelle, par son attitude et ses comportements bienveillants et dans le respect de nos valeurs, tout en collaborant à maintenir un milieu de travail inclusif.

Parce que l'on évolue constamment, les responsabilités présentées ici peuvent varier et les mandats peuvent se peaufiner, en cohérence avec le rôle. Cela nous permet de conserver notre agilité, d'optimiser nos façons de faire, en misant sur les talents de chacun·e.

Qualifications et compétences

- Détenir un diplôme universitaire en finance, en comptabilité, économie, ingénierie financière, statistiques, mathématique ou une équivalence;
- Détenir un titre de CFA, CPA, FRM, SCR (un atout);
- Posséder entre 3 à 5 ans d'expérience pertinente;
- Avoir la capacité à gérer des données, à les analyser et en faire ressortir des constats pertinents;
- Avoir une connaissance fine des outils statistiques, économétriques, mathématiques;
- Avoir de très bonnes connaissances des produits, des politiques et des pratiques en matière de risque du crédit;
- Avoir des connaissances pratiques au niveau des exigences juridiques et réglementaires;
- Avoir des connaissances au niveau des nouveaux marchés, des technologies et des tendances des PME;
- Savoir faire preuve de rigueur et être une personne attentive aux détails;
- Posséder d'excellentes aptitudes en communication et en relations interpersonnelles;
- Avoir de fortes compétences en analyse et en résolution de problèmes;
- Maîtriser parfaitement le français et avoir une bonne connaissance de l'anglais (afin d'être en mesure de traiter des documents rédigés en anglais);
- Avoir des connaissances pratiques concernant l'utilisation de critères de développement durable, notamment l'évaluation des facteurs ESG (enjeux Environnementaux, Sociaux, et de Gouvernance), dans un contexte de financement d'entreprise (un atout).

Environnement

Plusieurs initiatives en constante évolution sont en place afin d'optimiser le bonheur au travail. Naviguant dans notre culture organisationnelle, vous aussi, vous serez en mesure d'y contribuer!

- Des journées maladies et responsabilités familiales, pour prendre soin de soi ou d'un·e membre de la famille;
- Des journées de qualité de vie, à prendre pour se ressourcer;
- Une période de repos rémunérée pendant la période des fêtes;
- Une flexibilité d'horaire pour être aussi là où cela compte vraiment;
- La possibilité de travailler à l'un de nos deux sites Evol, en télétravail et/ou via des espaces de coworking en fonction des possibilités;
- La possibilité de travailler hors de la province selon certains paramètres;
- Et bien sûr, des assurances collectives, un RRS avec contribution de l'employeur, un programme d'aide aux employé·es, un accès à la télémédecine, une rémunération basée sur une structure salariale équitable, et plus.